

[Socialministeren]

tagelse af varig hjemmehjælp betales der maksimalt for 6 timer ugentligt.

Udbetaling af kapitalerstatninger får således kun indflydelse på de nævnte sociale ydelser, fordi modtageren har indtægter i form af de løbende renter, kapitalen giver, og eventuelt fordi der i visse tilfælde kan blive tale om et formuetillæg i socialindkomsten. Modtageren kan frit disponere over det udbetalte erstatningsbeløb.

Årsagen til, at nogle sociale ydelser indtægtsreguleres, er selvsagt, at modtagere med egne indtægter allerede har et vist forsørgelsesgrundlag. Hvis der ikke blev taget hensyn til ydelser eller erstatninger for skader af økonomisk art, der stort set anvendes til samme formål som de sociale ydelser, ville der blive tale om dobbeltforsørgelse af modtageren.

Jeg mener ikke, at en sådan indtægtsregulering generelt bør afskaffes. Specielt bør formueafkast ligestilles med andre indtægtsarter og dermed have samme indflydelse, uanset hvorfra formuen hidrører.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at ungdomsydelsen forventes afskaffet med skattereformens ikrafttræden og erstattet med en ydelse, der udbetales uafhængigt af modtagerens indtægts- og formueforhold.

### Spm. nr. S 613

Til *socialministeren* (30/1 86) af:

**Mette Groes (S):**

»Vil ministeren give en fortolkning af § 3, stk. 5, i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, så det heraf fremgår, i hvilke tilfælde og på hvilke tidspunkter arbejdsgiveren kan ophøre med at betale dagpenge, hvor der er tale om løsarbejdsforhold, og i hvilket omfang der vil kunne blive tale om tilbagebetaling fra det offentlige af for meget udlagte dagpenge?«

### Begrundelse

Spørgsmålet ønskes belyst ud fra de sager, som er rejst i forbindelse med situationen for fiskerne i Thyborøn.

*Svar* (6/2 86):

**Socialministeren** (Elsebeth Kock-Petersen):

Efter dagpengelovens § 3, stk. 5, gælder retten til dagpenge fra arbejdsgiveren, uanset om ansættelsen ophører inden udløbet af arbejdsgiverperioden, *medmindre* arbejdsgiveren dokumenterer, at fratrædelsestidspunktet var fastsat før sygdommens indtræden.

Undtagelsesreglen om ophør af arbejdsgiverens forpligtelse ved ansættelsens ophør blev indført pr. 1. april 1983 sammen med en række andre ændringer, herunder forlængelsen af arbejdsgiverperioden fra 5 til 13 uger.

Der blev gennemført en omfattende information om lovændringen. Bl.a. udsendte sikringsstyrelsen en brochure i et oplag på 308.000 eksemplarer. Ændringen fremgik også af kommunernes særlige dagpengebrochure til arbejdsgivere.

For så vidt angår den nærmere fortolkning af § 3, stk. 5, kan oplyses, at reglen for det første har betydning, når lønmodtageren er blevet opsagt eller selv har sagt op inden sygemeldingen.

For det andet har reglen betydning i de ansættelsesforhold, hvor fratrædelsen må betragtes som fastlagt på forhånd ved ansættelsen. Dette følger af, at loven ikke på dette punkt tager forbehold med hensyn til løsarbejderarbejdsgivere, sådan som det er tilfældet i § 3, stk. 4, med hensyn til beskæftigelseskravene i stk. 1 og stk. 3.

Det er karakteristisk for lønmodtagere med kortvarige eller tilfældige arbejdsforhold (løsarbejdere), at ansættelsens ophør på forhånd er bestemt. Arbejdsforholdet etableres således på grundlag af daglig (eller ugentlig) mønstring, eller også er lønmodtageren kun antaget for at udføre en nærmere bestemt kortvarig arbejdsopgave eller for et nærmere bestemt kortere tidsrum, dog ikke ud over tre måneder, jfr. senest sikringsstyrelsens bekendtgørelse nr. 315 af 26. juni 1985.

Løsarbejderarbejdsgiverens dagpengepligt standser derfor på det tidspunkt, hvor en bestemt kortvarigere arbejdsopgave er fuldført, eller hvor et på forhånd tidsfæstet arbejdsforhold ophører inden for tre måneder.

Fiskere betragtes som løsarbejdere, fordi ansættelsen løber fra påmønstringen ved hvert togt og indtil normal afmønstring af besætningen.

Når en fisker bliver syg under et togt, er arbejdsgiveren forpligtet til at betale dagpenge til og med den dag, da afmønstringen af besætningen finder sted og arbejdsopgaven