

[Tinning]

stande om, at de kun må flytte ind, hvis de har en økonomisk garanti med fra den kommune, som de flytter fra. Det er naturligvis helt uholdbart at true unge mennesker med handicap fra at flytte til bestemte kommuner, ligesom det også er uholdbart, at mennesker kan være nødt til at flytte alene for at få den fornødne hjælp.

VS foreslår derfor, at en person med handicap får et krav på hjælp efter bistandslovens § 48, stk. 3, også til personlig og praktisk hjælp, og dermed, at ordningen gøres landsdækkende.

2. Assistance under erhvervsudøvelse.

De aktuelle uddannelsesmuligheder for handicappede er stadig alt for dårlige, om end der er sket en række forbedringer, sådan at der i stigende grad ved hjælp af støtteforanstaltninger uddannes velkvalificerede handicappede mennesker.

»Men i blitzlampernes skær ved eksamensbevisets overrækkelse falder enhver støtteforanstaltning væk. Det vil sige, at man fjerner den blindes sekretær, muligheden for installering af elevatorer for kørestolsbrugere, tolkebistanden til de døve og enhver anden personlig assistance . . . Der burde egentlig et sekund efter, at eksamensbeviset er overrakt, tages et nyt billede, hvor krøblingen sidder på gulvet, uden skinner og kørestol! Med andre ord: man giver de handicappede en uddannelse, men fratager dem enhver mulighed for at bruge den.«

(Jørgen Ulf Christensen i »Fugl uden Vinger«, København 1985, s. 104).

Dette bør naturligvis ændres.

3. Christiansborg.

I sin nylige redegørelse om forholdene for personer med handicap gør socialministeren opmærksom på, at der i dag ikke bygges nye posthuse eller banegårde, uden at disse er gjort nemt tilgængelige for personer med handicap samt forsynede med handicaptolletter, hvor dette er påkrævet. Ministeren nævner også, at der i almindelighed fortsat arbejdes med at gøre byggeriet mere handicapvenligt.

Vi synes, det ville klæde folkettinget at tage udgangspunkt, hvor vi er. En kørestolsbruger kan i dag komme ind på Christiansborg ved at tage turen via kælderen – det forudsætter

dog en forudgående aftale, da døren tit er låst. Men hvis vedkommende er nået op i stueetagen og f.eks. befinder sig ved indgangen til Snapstinget og ønsker at komme hen i den anden ende af stueetagen, ja, så er der kun to muligheder, enten at tage elevatoren den samme vej *ned* i kælderen, køre kælderen igennem, og tage turen op, i den anden ende af bygningen – eller at foretage samme manøvre via mellemetagen.

Det kan vi ganske enkelt ikke være bekendt. Det er uværdigt.

4. Dagpengeret og efterløn.

Handicappede, som modtager pension efter lov om social pension, men som samtidig passer et arbejde på *fuldt normale løn- og arbejdsvilkår*, diskrimineres groft af de nuværende dagpengeregler. Hvis en sådan handicappet bliver fyret på grund af arbejdsman- gel, omlægning af arbejdet, eller hvis virksomheden krakker, vil den handicappede stå i en særdeles vanskelig situation. Ikke blot vil det være meget sværere for den handicappede at finde sig et nyt job, men den handicappede vil også få arbejdsløshedsunderstøtelse i kortere tid end ikke-handicappede. Efter de almindelige regler bortfalder retten til dagpenge, hvis man ikke hele tiden har haft mindst 26 ugers arbejde inden for de sidste tre år. For for handicappede med social pension er reglen, at de kun kan få dagpenge i sammenlagt 78 dage i løbet af 12 måneder i træk. Derefter kan fornyet ret til dagpenge kun opnås, hvis den pågældende har haft arbejde i mindst 13 uger.

VS mener ikke, at det må komme disse handicappede til skade i *lovgivningen*, at samfundet hverken på det praktiske eller menneskelige plan er specielt handicapvenligt, og vi stiller derfor forslag om, at arbejdsministeren skal sikre, at handicappede med social pension og A-kassememberskab ligestilles med øvrige A-kassemembers med hensyn til dagpengerettens varighed.

Handicappede, der modtager *invaliditetsydelse*, kan kun få efterløn, hvis de opgiver retten til invaliditetsydelse. Denne ydelse har den handicappede imidlertid fået, fordi vedkommende har gjort en ekstra indsats for at holde sig i gang, og fordi der er ekstraordinære udgifter forbundet med en persons tilknytning til arbejdsmarkedet, når personen