

[Poulsgaard]

kan føre udenrigspolitik i Danmark. Spørgeren finder derfor, at udenrigsministeren må komme med et eller andet udspil, så Danmark og dansk erhvervsliv ikke bliver fuldstændig til grin.

Svar (31/1 86):

**Udenrigsministeren (Ellemann-Jensen):**

Grundlaget for Sveriges Sydafrikapolitik er det nordiske handlingsprogram, som de nordiske udenrigsministre vedtog på deres møde i Oslo den 17.-18. oktober 1985.

Handlingsprogrammet indebærer på handelsområdet en henstilling til de nordiske virksomheder, som eksporterer til eller importerer fra Sydafrika, om at søge andre markeder og leverandører med sigte på at reducere handelen mellem de nordiske lande og Sydafrika.

I overensstemmelse hermed har den svenske regering henstillet til de svenske virksomheder, at der sker en reduktion af samhandelen med Sydafrika.

Ud over det nordiske handlingsprogram har Sverige indført forbud mod import af landbrugsvarer fra Sydafrika.

Regeringen vil sammen med ligesindede landes regeringer, herunder den svenske, fortsætte bestræbelserne på ved fredelige midler at afskaffe apartheidstyret i Sydafrika.

### Spm. nr. S 536

Til *udenrigsministeren* (15/1 86) af:

**Henning Andersen (KF):**

»Hvad gør Danmark for at placere danskere på ledende poster i de internationale bistandsorganisationer?«

### Begrundelse

Ifølge direktør Oluf Jørgensen, veterinær-virksomheden Jørgen Kruuse A/S, Marslev på Fyn, i Jyllands-Posten den 15. januar 1986 går Danmark glip af eksport til udviklingslande i Asien og Afrika, fordi vi fra Danmark gør for lidt for at få placeret danskere på nøgleposter i de internationale bistandsorganisationer.

Svar (3/2 86):

**Udenrigsministeren (Ellemann-Jensen):**

Fra dansk side har man selv sagt en generel interesse i, at så mange danske som muligt placeres i internationale bistandsorganisationer og dermed får lejlighed til at deltage i det internationale bistandssamarbejde.

Udenrigsministeriet arbejder aktivt for at placere danskere i nøglestillinger i internationale bistandsorganisationer. Opmærksomheden er især rettet mod organisationer som UNDP, WHO, ILO, FAO, Verdensbanken samt de regionale udviklingsbanker. Afhængigt af stillingernes indhold kan placeringsønsket være begrundet i hensynet til danske eksport- eller bistandspolitiske interesser.

Egnede kandidater præsenteres i disse tilfælde via vor repræsentation ved organisationen i forbindelse med møder i organisationen, hvor Danmark er repræsenteret på højt niveau, eller ved brevveksling på ministerniveau, alt afhængigt af stillingens niveau, tidsfaktoren og omstændighederne i øvrigt.

Ansættelse af danskere i de internationale organisationer, herunder disses indkøbsafdelinger, kan give dansk erhvervsliv bedre muligheder for at få ordrer i forbindelse med de udviklingsprojekter, der gennemføres af disse organisationer. Danskere i organisationerne vil kunne medvirke til at skabe bedre kontakter til virksomhederne og til, at man i indkøbsfasen er særlig opmærksom på danske leverandører, og til fremskaffelse af oplysninger om kommende projekter, således at dansk erhvervsliv på et tidligt tidspunkt kan underrettes om disse. Betydningen heraf i form af ordretilgang bør dog ikke overvurderes, bl.a. fordi ordrer til de internationale bistandsorganisationer placeres efter bestemte indkøbsregler (licitation).

Såvel gennem direkte forbindelse til de internationale bistandsorganisationer som via de danske repræsentationer ved disse organisationer holdes udenrigsministeriet løbende underrettet om ledige stillinger på alle niveauer i de pågældende organisationer.

I den ugentlige publikation Internationale Stillinger offentliggør udenrigsministeriet modtagne stillingsopslag, der skønnes relevante for danske ansøgere. Publikationen sendes til landets universiteter og højere læreanstalter, biblioteker samt ministerier, styrelser m.v. Endvidere er en række private såvel i Danmark som i udlandet faste modtagere. Internationale Stillinger er gratis og kan bestilles gennem Danida. Personer, der