

[Hanne Severinsen]

og det er der også god grund til at hilse med tilfredshed. Det er jo også en smidiggørelse og noget, der bevirker, at offentlige og private kan lære af hinanden. Det bliver der større mulighed for med dette lovforslag, og det er vi også godt tilfredse med.

I det hele taget kan man sige, at samtlige lovforslag bærer præg af, at man har foretaget en særdeles grundig gennemarbejdning af hele tjenstemandsloven med henblik på at få den smidiggjort. Der bliver bedre muligheder for at træde tilbage tidligere, der bliver bedre muligheder for at få tjenestefrihed, og det bliver også nemmere at bevilge den, da det ikke mere er noget, der skal til finansministeren i visse tilfælde. Det er et meget udmærket led i regeringens moderniseringsplan, idet det vil gøre hele tjenestemandssystemet bedre.

Vi kan fra venstres side tilslutte os alle tre lovforslag og regner med en hurtig og velvilig behandling i udvalget.

Carsten Andersen (SF):

Tillad mig indledningsvis at komme med et hjertesuk. Finansministeriet er jo moderniseringsprogrammets hjemsted, men jeg synes absolut ikke, at ministerens bemærkninger til disse lovforslag opfylder moderniseringsprogrammets krav om brugervenlighed og kundeimødekommenhed. De relaterer til 8 forskellige lovkomplekser og et større antal bekendtgørelser og cirkulærer. Vi fik det i hånden for 8 dage siden og har altså haft ca. 8 dage til at klare det i. Bemærkningsteksten er snørklet og fyldt med henvisninger, der er meget små overskrifter, og de henvisninger, der er, er til paragraffer, sådan at man faktisk skal have lovkomplekset om ansættelse inden for hele arbejdsmarkedet foran sig, når man skal finde ud af det. Prøv, hr. finansminister, at lade statens informationskontor gennemgå eller måske omskrive bemærkningerne med henblik på at modernisere dem bare en lille smule!

Finansministeren foreslår, at der for fremtiden skal ske en regulering af de opsatte pensioner af hensyn til mobiliteten blandt det tjenestemandsansatte personale, og det er vi positive over for. Det vil være godt, at man ikke er fastlåst, men vi synes, at der er en række problemer ved denne løsning.

Som ministeren selv er inde på i sine bemærkninger, har ca. 10.000 åbenbart forladt det statslige område og 4.500 det kommunale område med opsatte pensioner, og man forventer, at der kommer ca. 1.000 til pr. år. Denne regning for opsatte pensioner skal betales om 15, 20, 30 år, alt efter hvor gamle de er. Vil ministeren løfte en flig af sløret for, hvor stor den regning bliver?

I SF ser vi med lidt bekymring på alle de pensionsproblemer, vi skubber foran os som en voksende snebold.

Der er mange skævheder i det nuværende pensionssystem, og det er nogle få, der bliver rettet op her. Tilbage står stadig en voksende skare almindelige folkepensionister med et langt arbejdsliv bag sig og uden andre pensionsordninger til at forsøde alderdommen med. Principielt må det bedste være en god og stor folkepension til alle.

Vi synes, det er godt, at urimelighederne vedrørende samordningsfradraget bliver fjernet, men det kunne godt gennemføres lidt hurtigere. Hvis finansministeren indregner det skatteprovenu, som vil fremkomme, bliver prisen vel halveret, og så kan det gennemføres på den halve tid. Det ville være godt, hvis de, der i øjeblikket lider under samordningsfradraget, hurtigere oplever, at det forsvinder.

Så er der nogle små arbejdsgivervenlige ændringer. F.eks. bliver 10 års reglen ved optjening af pensionsret ændret, så forudsætningen bliver fuldtidsansættelse. Nu ved vi jo godt, at i forhandlingssystemet på det offentlige område betaler organisationerne for forbedringer, men hvor meget har finansministeren betalt for denne forringelse for deltidsansatte? Det er jo som oftest kvinderne, der inden for det offentlige område klarer deltidsjobbene.

Finansministeren skal have et skulderklap for bestemmelserne om, at den opsatte pension kan udbetales fra det 60. år, og der er også gode intentioner i mulighederne for retrætestillinger. Men hvorfor skal det kun gælde ansatte i lønramme 35 og opefter? Der er også mange længere nede på rangstigen, som i de sidste år i tjenesten har brug for et mindre belastende job.

Det samme gør sig gældende med hensyn til åremålsansættelse. Det synes, som om det er forbeholdt stillinger over lønramme 35. Det er der ikke meget modernisering i.