

[Ovist Jørgensen]

der tilsyneladende er udført et gnidningsfrit arbejde i det udvalg, der har foretaget indstilling til arbejdsministeren. Man har kun følt det nødvendigt at afholde i alt fem møder. Man har afleveret et fuldt færdigt forslag, der naturligvis skal til høring mange forskellige steder. Jeg har lagt mærke til, at denne høringsrundes procedure er iagttaget, og at der er positiv tilslutning hele vejen rundt.

Jeg synes, at hele den forudgående behandling, der har fundet sted – jeg lægger særlig vægt på den godkendelse, der er givet i høringsrunderne – klart tyder på, at lovforslaget kun behøver en meget kort udvalgsbehandling, og at man meget snart kan imødesee en betænkning, der rummer en accept af arbejdsministerens forslag til lov om arbejdsmiljø i Grønland, indeholdende også de socialdemokratiske medlemmers positive tilslutning.

Alice Brask (KF):

Det lovforslag, arbejdsministeren her fremsætter for folketinget som erstatning for den gældende lov om arbejderbeskyttelse i Grønland, vil bringe vor grønlandske lovgivning på arbejdsmiljøområdet på højde med arbejdsmiljølovgivningen i Danmark og i det øvrige Norden.

Det er et godt og tidssvarende lovforslag, som vil danne grundlag for, at virksomhederne selv kan løse sikkerhedsmæssige og sundhedsmæssige problemer, og der skal etableres en sikkerhedsorganisation. Ifølge lovforslaget skal der oprettes et grønlandsk arbejdsmiljøråd. Landsstyret skal udpege rådets formand, og arbejdsmarkedets parter er i rådet tildelt 6 pladser. Det grønlandske arbejdsmiljøråd er en nyskabelse og skal hilses velkommen.

Det er vigtigt, at man kvalificeret og konkret dæmper op for ulykker og skader under det daglige arbejde på arbejdspladserne. Arbejdstilsynets kreds i Grønland får som følge af lovforslaget tildelt flere opgaver end nu, og arbejdsmarkedets parter kommer i højere grad end nu til at deltage i behandlingen af arbejdsmiljøspørgsmål på virksomhedsplan.

Det er en rammelov med indbygget fleksibilitet af hensyn til den fremtidige samfundsudvikling i Grønland, og loven kan forventes at træde i kraft 1. juli 1986. Rammerne skal så fyldes ud med bekendtgørelser om regler

for arbejdets udførelse, arbejdsstedets indretning, tekniske hjælpemidler, farlighed af stoffer og materialer, hviletid og fritidsdøgn, børns lettere erhvervsmæssige arbejde og endelig anmeldelse af arbejds-skader.

Administrationen af arbejdsmiljøloven vil komme til at koste ca. 10 mill. kr. det første år og ca. 4 mill. kr. de efterfølgende, og min vurdering er, at pengene er givet godt ud. Et godt arbejdsmiljø, der er fulgt op af aktiv overvågning af farerne på arbejdspladsen og et solidt oplysningsarbejde, vil kunne forhindre mange menneskelige kvaler, som vi ved altid er følgen, når uheld er ude. Derfor skal det være mit håb, at nærværende forslag vil blive både til højlydt og til stille glæde for den grønlandske befolkning.

Der er fra denne talerstol også god grund til at påskønne det omfattende og grundige arbejde, der ligger bag lovforslagets fremsættelse både i Grønland og i Danmark. Arbejdsmarkedets organisationer i Grønland er blevet hørt, Grønlands landsting har behandlet lovudkastet, og det støttes af samtlige partier.

Herhjemme har det danske arbejdsmiljøråd været løbende orienteret, og hele tre ministerier har arbejdet dybtgående med lovforslaget. Det er udenrigsministeriet, ministeriet for Grønland og arbejdsministeriet. Resultatet af alle anstrengelserne er nu fremlagt i lovsform med opbakning fra alle sider, og det konservative folkeparti kan derfor med glæde anbefale lovforslaget.

Povl Brøndsted (V):

Hvis man gik i detaljer i det spørgsmål, vi debatterer her, arbejdsmiljøet i Grønland, ville det uvægerlig også dreje sig om detaljer i den danske arbejdsmiljølov. Derfor kan man stort set sige, det er rimeligt, at vi prøver på at overføre de beslutninger, vi traf vedrørende det danske arbejdsmiljø 1. juli 1977, til grønlandske forhold.

En af de ting, vi har diskuteret meget, er, om vor egen arbejdsmiljølov i for høj grad er en rammelov, hvor en hel masse ting er lagt over til administrativ beslutning. Samtidig må vi sige, at skal vi have en god arbejdsmiljølov for Grønland, er det rimeligt, at vi også her har rammer.

Jeg synes, det er rigtigt, at vi som i Danmark har et arbejdsmiljøråd bestående af