

[Ministeren for offentlige arbejder]

jeg allerede har foretaget, anser jeg ikke for tilrådelig.

Jeg gør opmærksom på, at bygningskader i kælderetagen er omfattet af godtgørelsesordningen.

Spm. nr. S 528

Til *arbejdsministeren* (14/1 86) af:

Elisabeth Bruun Olesen (VS):

»Kan der i henhold til lov om fornyelse og forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v. indgås individuelle eller kollektive aftaler om overgangsvilkår til andre overenskomster eller aftaler m.v. end de hidtil gældende, når dette er begrundet i, at de pågældende personer på grund af f.eks. ny lovgivning eller virksomhedsoverdragelse ikke længere er dækket af de tidligere gældende overenskomster?«

Begrundelse

Funktionærlovens § 2, stk. 8, og lov om virksomhedsoverdragelse giver lønmodtageren en række rettigheder, som ofte ikke er umiddelbart opfyldt i de overenskomster og aftaler m.v., der gælder efter stillingsmæssige ændringer og overdragelse til en ny arbejdsgiver. Der er på arbejdsmarkedet tradition for, at sådanne problemer afklares gennem kollektive eller individuelle aftaler om overgangsvilkår fra det ene overenskomst- eller aftaleområde til det andet. Spørgsmålet rejser sig derfor, om lov om fornyelse og forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v. forhindrer en sådan praksis fremover.

Spørgsmålet er bl.a. aktuelt i forbindelse med lov om tjenestemandsansættelse ved Bornholmstrafikken og udlægningen af regionalafdelingerne ved statens seruminstitut til amtskommunal regie i henhold til indenrigsministeriets direktiver.

(*Besvaret sammen med nedenstående spm. nr. S 529*).

Spm. nr. S 529

Til *arbejdsministeren* (14/1 86) af:

Elisabeth Bruun Olesen (VS):

»Kan aftaler om overgangsvilkår sikre bl.a. de pågældendes ret til aflønning i henhold til den anciennitet, de pågældende har

optjent i virksomheden før en virksomhedsoverdragelse, jfr. funktionærlovens § 2, stk. 8, og lov om virksomhedsoverdragelse, selv om dette ikke er direkte hjemlet i de overenskomster eller aftaler m.v., der dækker den pågældende stillingsbetegnelse og det pågældende arbejdsområde efter ændringerne, men må gennemføres som en aftale om f.eks. visse personlige tillæg?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for det samtidige spørgsmål til arbejdsministeren nr. S 528.

Svar (20/1 86) på *spm. nr. S 528 og S 529*:

Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):

Spørgsmålet angår to forskellige problemer.

1. Overgangsvilkår for overenskomstansatte i statens tjeneste, hvis stillinger ved ny lovgivning ændres til stillinger på tjenestemandsvilkår.

Den konkrete anledning til spørgsmålene herom er ifølge begrundelsen loven fra maj 1985 om tjenestemandsansættelser ved Bornholmstrafikken.

I et sådant tilfælde må overgangsvilkår fastsættes eller aftales efter tjenestemandstretens almindelige bestemmelser herom, således som de er forlænget ved loven om fornyelse og forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v., medmindre der er særlig hjemmel for at fravige dem. Det må ved Bornholmstrafikken antages at være tilfældet, idet det i bemærkningerne til lovforslaget herom ad § 1, stk. 1, er udtalt:

»Bestemmelsen bemyndiger ministeren for offentlige arbejder til umiddelbart at konvertere det nødvendige antal overenskomststillinger inden for en eller flere personalekategorier til det samme antal stillinger på tjenestemandsvilkår. Da forholdene for personalet på Bornholmstrafikken på grund af sejladsens længde m.v. adskiller sig væsentligt fra forholdene ved andre af statens overfarter, optages der på baggrund af lovens vedtagelse forhandlinger med tjenestemandenes centralorganisationer med henblik på fastsættelse af såvel klassificering som ansættelsesvilkår inden ansættelse i stillingerne.«