

[Arbejdsministeren]

Arbejdsministeriet gav derfor i oktober i år en foreløbig tilladelse til, at kurserne kunne starte, når blot der var mindst 6 langtidsledige deltagere. Når erfaringerne fra de første kurser viser sig, er ministeriet indstillet på at tage spørgsmålet op på ny. Til den tid vil kursustilbuddet forhåbentlig også være mere kendt og efterspurgt.

Ministeriet har også overvejet muligheden for at »fylde« LAMU-kurserne op med ikke-langtidsledige for at nå op på et deltagerantal, der er stort nok til, at kursuset kan komme i gang. Denne løsning kan imidlertid ikke bruges umiddelbart. For det første er der ikke nogen bevilling til at betale godtgørelse til ikke-langtidsledige kursister. For det andet vil det være pædagogisk uheldigt med en blandet deltagerkreds, da det formentlig vil betyde, at forskellige ikke-langtidsledige vil træde ind i og ud af undervisningen i hele LAMU-forløbet. Heller ikke teknisk/administrativt er dette en heldig løsning.

Hvis tilmeldingen fra de langtidsledige ikke bliver større i det nye år, er jeg dog som sagt indstillet på at tage hele spørgsmålet op til fornyet overvejelse.

Spm. nr. S 431

Til *arbejdsministeren* (18/12 85) af:

Elisabeth Bruun Olesen (VS):

»Finder ministeren det alarmerende, at 12 ud af 14 ligestillingskonsulenter har forladt deres job på grund af en alt for lav løn og et alt for stressende arbejde, og agter ministeren på den baggrund at tage skridt til at placere ligestillingskonsulenterne lønmæssigt bedre samt at overveje at ansætte f.eks. 2 i hvert amt?«

Begrundelse

Ligestillingskonsulenternes arbejde roses ved enhver given lejlighed af ministeren, og deres rolle i udformningen af en ligestillingspolitik på arbejdsmarkedet roses af samtlige politiske partier, så snart begrebet kvinder og arbejdsmarked bliver nævnt.

Man kan næsten sige, at ligestillingskonsulenterne er blevet et alibi for, at der sker noget på området, ja, man kan næsten frygte, at de kan udvikle sig til en sovepude.

Ligestillingskonsulenterne starter i dag med en løn på 136.000 kr., og slutlønnen er 166.400 kr., hvortil skal lægges et kvalifikationsstillæg på ca. 12.000 kr. om året. Men kravene til ligestillingskonsulenterne er enorme. De skal have grundigt kendskab til arbejdsmarkedet, kunne tænke kreativt og tværfagligt, have gode samarbejdsevner, kunne analysere og udfærdige rapporter, være opsøgende og igangsættende, kunne tænke utraditionelt, etc.

Ligestillingskonsulenternes arbejde har båret frugt. De har fået brudt nogle barrierer ned og sat ting i gang, og det vil være katastrofalt for arbejdet, hvis der sker hyppige udskiftninger, idet det tager lang tid at sætte sig ind i arbejdet. Og taberne bliver de svage kvinder på arbejdsmarkedet.

Vi kan ikke være bekendt, hvis ligestillingskonsulenterne blot bliver politikernes pæne facade. Derfor må der ansættes nogle flere, og lønnen må sættes op. Hvis der ikke tages initiativ til dette, vil ligestillingskonsulenternes arbejde blive stadig mere umuligt, og den store udskiftning vil fortsætte, jfr. artikel i Kvindernes Fagblad nr. 10/1985 om ligestillingskonsulenternes arbejde.

Svar (23/12 85):

Arbejdsministeren (Grethe Fenger Møller):

Jeg er enig med spørgeren i, at AFs ligestillingskonsulenter udfører meget betydningsfulde og også meget krævende arbejdsopgaver i bestræbelserne for at nedbryde de kønsmæssige barrierer på arbejdsmarkedet.

Siden oprettelsen af de 14 ligestillingskonsulentstillinger i 1981 har disse været besat med en række dygtige og engagerede medarbejdere. Nogle af disse – i alt 4 – har været ansat i hele perioden, 2 blev ansat i 1983, 2 i 1984, og i 1985 har vi oplevet, at 6, hvoraf de fleste har været med fra starten, har forladt deres stilling.

Flere af de tidligere ligestillingskonsulenter er dog stadig ansat i andre stillinger i AF-systemet.

Det er naturligvis altid uheldigt for et administrativt system, at dygtige medarbejdere forlader deres stillinger, og jeg vil ikke afvise, at højere lønninger og bedre normeringer kunne være et middel til at fastholde ligestillingskonsulenterne længere i deres stillinger.