

[Arbejdsministeren]

ikke er en afslutning på kvindernes kamp for ligestilling.

Lad mig til sidst pege på de problemer, kvinderne fortsat står over for på arbejdsmarkedet. Det er selvfølgelig noget ganske centralt, idet det handler om kvinders mulighed for at kunne forsørge sig selv.

Kvinder er særlig hårdt ramt af ledighed. Der er stadig flere mænd end kvinder i arbejdsstyrken, men der er flere ledige kvinder end ledige mænd, og kvinderne er også typisk ledige i længere perioder end mændene. Regeringens politik har ført til fremgang i beskæftigelsen. Fra tredje kvartal i 1984 til tredje kvartal i 1985 er der skabt 66.000 nye arbejdspladser. Det betyder, at vi inden for de sidste tre år har fået skabt over 100.000 nye arbejdspladser, og der er ingen tvivl om, at vi har haft en imponerende beskæftigelsesstigning inden for de seneste år.

Beskæftigelsesfremgangen har også gjort et vist indhug i arbejdsløsheden, men ledigheden er desværre kun faldet med ca. 35.000 fra 1983 til nu på grund af den store tilgang til arbejdsmarkedet.

Nedgangen i arbejdsløsheden er især kommet unge ikke-faglærte og faglærte grupper til gavn. Desværre kniber det specielt for de unge kvinder at skaffe sig arbejde. Arbejdsløsheden bliver derfor, og måske endnu mere i de kommende år, et kvindeproblem. Det er dog positivt, at selv om kvindernes ledighed steg i 1984, så steg deres beskæftigelsesprocentvis lige så meget som mændenes, og vi må selvsagt sørge for, at den fremgang i beskæftigelsen, der sker nu, også kommer kvinderne til gode i højere udstrækning, end det er tilfældet i øjeblikket. Mange ledige kvinder har utilstrækkelige uddannelsesmæssige forudsætninger, og de unge kvinders uddannelses- og erhvervsvalg er fortsat begrænset til ret få og traditionelle områder. Vi må derfor have udvidet kvindernes erhvervsvalg til også at dække traditionelt mandsdominerede områder og ikke mindst nye job, som opstår i forbindelse med indførelse af ny teknologi.

Bestræbelserne for at motivere kvinderne til et anderledes og et bedre erhvervsvalg må foregå, uden at de enkelte kvinder føler sig unødigt pressede, for hverken de eller virksomhederne har været parat til den nye situation. Det, der er behov for, er en bred og en langsigtet indsats, der inddrager mange parter, både virksomheder, organisationer, ud-

dannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedsmyndigheder og måske ikke mindst forældre til de unge piger.

Den offentlige indsats må i de kommende år koncentrere sig om vejledning, uddannelse, herunder efteruddannelse, omskoling samt forskellige former for motiverende foranstaltninger over for kvinderne og over for virksomheder til fremme af omstillingen. Her tænker jeg navnlig på initiativer af den karakter, som ligestillingskonsulenterne iværksætter.

I forhold til de voksne ledige kvinder består en væsentlig opgave i at skabe motivation for uddannelse inden for nye områder. Et vellykket forsøg med dette sigte er projektet »åben datastue« i Århus, hvor det gennem et uforpligtende tilbud om at arbejde med datamaskiner på egne præmisser og i eget tempo, suppleret med tilbud om studiekredse, er lykkedes at motivere en meget væsentlig del af deltagerne til yderligere uddannelse inden for dataområdet.

Et helt centralt middel til at forbedre kvindernes situation er uddannelse, herunder ikke mindst efteruddannelse og omskoling.

På opfordring af ligestillingsrådet har arbejdsministeriet f.eks. henstillet til vejledergrupperne, at kvindelige kursister på arbejdsmarkedsuddannelserne tilskyndes til at deltage også på de traditionelle mandeområder, og uddannelsesrådet har opfordret specialarbejderskolerne til ved elevsammensætningen at tage hensyn til kvindernes mulighed for gennem uddannelse at kvalificere sig til nye beskæftigelsesmuligheder.

Med uddannelsesydselen er der også skabt mulighed for, at langtidsledige kvinder kan komme i gang med en erhvervsrettet uddannelse på økonomisk rimelige vilkår. Kvindernes beskæftigelse i de kommende år må også ses i lyset af den løbende teknologiske udvikling. Det er uhyre vigtigt, at kvinderne er opmærksomme på denne udvikling. Kvinderne må sørge for at kvalificere sig, for ellers kan der meget let ske det, at mænd overtager kvindejob, uden at kvinder overtager mandejob. Kvinder må ikke blive skræmte ved tanken om at skulle betjene maskiner og andet avanceret teknisk udstyr, og virksomhederne må heller ikke fastholde en traditionel opfattelse af, at mænd nu engang er de bedst egnede til at betjene teknisk udstyr.