

[Erenbjerg]

»Vil ministeren overveje at gennemføre en fremskudt efterlønsordning for lønmodtagere beskæftiget i skibsbygningsindustrien?«

Begrundelse

Industriministeren har givet udtryk for, at der i Danmark i den nærmeste tid skal afskediges mere end 30.000 beskæftigede inden for skibsbygningsindustrien.

Mange af disse er i aldersgruppen 50-60 år, hvilket gør det illusorisk at tale om uddannelse og omskoling for netop denne gruppe.

Deres situation forværres endvidere derved, at mange af de områder, hvor skibsværfterne ophører med skibsbygning, er områder, der i forvejen har en meget høj arbejdsløshedsprocent.

Svar (27/8 86):

Arbejdsministeren (Henning Dyremose):

Først vil jeg gerne gøre opmærksom på, at industriministeren på intet tidspunkt har givet udtryk for, at 30.000 beskæftigede inden for værftsindustrien skal – eller kan ventes – afskediget, uanset hvad der anføres herom i begrundelsen for spørgsmålet.

Den aktuelle krise inden for skibsbygningsindustrien har ført til en erkendelse af, at der findes en global overkapacitet inden for denne industrigren, og at en reduktion af denne overkapacitet er en nødvendig forudsætning for, at der på ny kan etableres sunde tilstande i skibsbygningsindustrien.

Industriministeren har i overensstemmelse med erhvervet givet udtryk for, at det vil være urealistisk at antage, at Danmark ikke skulle bidrage til reduktionen af den globale overkapacitet på skibsbygningsområdet.

Der er dog ingen anledning til at forvente et tab af arbejdspladser af den nævnte størrelsesorden, idet de 30.000 beskæftigede svarer til det antal, som ifølge Skibsværftsforeningens og CO-Metals henvendelse til folketingets erhvervsudvalg af 21. oktober 1985 var beskæftiget i hele den maritime sektor, hvilket vil sige beskæftigelse direkte på skibsværfterne og hos de danske underleverandører. De seneste tal fra Skibsværftsforeningen angiver den samlede direkte beskæftigelse på foreningens medlemsvirksomhed til 11.380 pr. 1. april 1986.

Som bekendt har regeringen igennem de seneste år gennemført en række forbedringer af de finansieringsvilkår, som værfterne kan tilbyde deres kunder, og der er netop med socialdemokratiet og det radikale venstre indgået forlig om en række yderligere forbedringer.

De, der på trods heraf er blevet eller måtte blive ledige, er naturligvis omfattet af arbejdsformidlingens almindelige servicetilbud om formidling af job og erhvervsvejledning.

Aktuelt har der fundet større afskedigelser af personale sted på Odense Staalskibsværft, Nakskov Skibsværft og Aalborg Værft. Her har arbejdsformidlingskontorerne i Odense, Nakskov og Ålborg ydet en speciel indsats over for de afskedigede med særskilte informationsmøder for de afskedigede fra værfterne.

På disse informationsmøder er der blevet orienteret om rådighedsbegrebet, dagpenge-regler, mobilitetsfremmende ydelser, efterløn, ledige job andre steder i landet, om efteruddannelses- og omskolingstilbud samt om arbejdsformidlingens almindelige servicetilbud.

Herudover er kontorerne i takt med afgang fra værfterne i gang med at registrere de afskedigedes kvalifikationer med henblik på at skaffe de afskedigede over i anden beskæftigelse, eventuelt gennem efteruddannelses- eller omskolingskurser.

Arbejdsdirektoratet og arbejdsministeriet følger løbende arbejdsformidlingskontorens arbejde med at afbøde arbejdsmarkedskonsekvenserne af skibsværftskrisen, herunder indsatsen for de afskedigede i 50-60 års alderen.

Jeg har ikke overvejelser om at indføre en fremskudt efterlønsordning for lønmodtagere i skibsbygningsindustrien. Aldersbetingelsen i efterlønsordningen må være generel og ikke forskellig fra fagområde til fagområde.

Spm. nr. S 1603

Til *socialministeren* (13/8 86) af:

Tinning (VS):

»Synes ministeren, det er rimeligt, at en gravid pige på 17 år skal forsøge at leve af en bistandshjælp på 1.655 kr. om måneden uden at kunne få hjælp til at flytte hjemmefra og uden at kunne få hjælp til at tage en HF-uddannelse, sådan som radioudsendelsen