

[Elisabeth Bruun Olesen]

Forsvaret planlægger indførelse af et system til individuel bedømmelse af forsvarets ansatte, såvel militært som civilt ansatte. Bedømmelsen omfatter en række forskellige forhold både af arbejdsmæssig art og andet, og i bedømmelsessystemet indgår bl.a. bedømmelsessamtaler. Systemet indebærer ifølge de hidtil kendte oplysninger også, at militært ansatte skal forestå bedømmelse af civilt ansat personale.

Regeringen ønsker som led i »moderniseringen« af den offentlige sektor at indføre præstationsbestemt løn for offentligt ansatte. Individuel bedømmelse af hver enkelt offentligt ansat kunne være et led i indførelsen af præstationsbestemt løn. Det vil derfor være af interesse at vide, om regeringen har til hensigt at indføre bedømmelsessystemer overalt i staten og i givet fald efter de samme principper som i forsvaret.

Svar (30/5 86):

Finansministeren (Palle Simonsen):

Fra forsvarsministeriet er indhentet følgende redegørelse for forsvarets personalebedømmelsessystemer:

»I 1976 indførtes forsvarets personeludviklings- og bedømmelsessystem (FORPUBS) for officerspersonel i forsvaret med undtagelse af hjemmeværnet, som har udviklet sit eget system. Systemet har til formål at fremme den enkeltes udvikling og forsvarets effektivitet.

Siden er et tilsvarende bedømmelsessystem i samarbejde med berørte personelorganisationer indført for bl.a. stampersonel.

Mindre justeringer af FORPUBS samt andre forvaltningsmæssige foranstaltninger overvejes for tiden i ministeriet på grundlag af en redegørelse fra forsvarskommandoen om de hidtidige erfaringer med bedømmelses- og udviklingssystemet. Dette ændrer imidlertid ikke ved det forhold, at FORPUBS fortsat grundlæggende findes rigtigt og tidssvarende.

Den 4. juli 1985 nedsattes under forsvarskommandoen en arbejdsgruppe vedrørende personeludviklings- og bedømmelsessystem for civilt personel med deltagelse af ledelses- og personalerepræsentanter.

Udarbejdelsen af dette udviklings- og bedømmelsessystem for civilt personel i forsvaret (under forsvarskommandoens område)

indgår i finansministerens redegørelse til folketinget om regeringens program for modernisering af den statslige administration (planer for 1986–87), bilag 2, side 178. (Moderniseringsinitiativ nr. 12 vedrørende forsvarskommandoen).

Det fremgår heraf, at arbejdet skal gennemføres i to faser, hvoraf 1. fase vedrørende bedømmelsessystemet skal være tilendebragt medio 1986 og 2. fase medio 1987.

Forsvarskommandoen har oplyst, at arbejdsgruppen skal afgive delrapport om bedømmelsesdelen med udgangen af juni 1986, og det kan således ikke for nærværende forudsiges, hvilket resultat arbejdsgruppen vil fremlægge, ud over at det af arbejdsgruppens kommissorium fremgår, at forslaget skal fremsættes på grundlag af erfaringen med FORPUBS og øvrig viden på området.

Forsvarsministeriet skal generelt bemærke, at det er ministeriets opfattelse, at personelorganisationernes deltagelse i udformningen og deres accept af bedømmelses- og udviklingssystemerne er en væsentlig forudsætning for, at disse kan forvaltes og udnyttes efter de grundlæggende intentioner.

Endelig skal det til spørgerens bemærkning om, at militært ansatte skal forestå bedømmelse af civilt ansat personale, anføres, at det modsatte – nemlig at militært ansat personel bedømmes af civilt ansatte – allerede finder sted i dag under FORPUBS.»

Regeringen har ikke til hensigt centralt at indføre personalebedømmelsessystemer af samme art som i forsvaret overalt i statens institutioner og virksomheder. Det skyldes, at sådanne systemer er et integreret led af de enkelte ministeriers og styrelseres personalepolitik, der kun kan fastlægges lokalt.

Det er derfor op til de enkelte institutioner m.v. at tage sådanne initiativer, f.eks. i forbindelse med en højere grad af individualisering af lønfastsættelsen for de offentligt ansatte.

Finansministeriet er imidlertid opmærksomt på, at der i forbindelse med en eventuel større fleksibilitet i lønfastsættelsen – som for øjeblikket drøftes i det af finansministeren nedsatte udvalg om lønformer i den offentlige sektor – kan være behov for, at finansministeriet stiller rådgivning om personalebedømmelsessystemer m.v. til rådighed for ministerier og styrelser.