

	Procent		Procentvis stigning	Antal institutioner
	1983	1986		
Alle 15 institutioner.....	0,68	1,34	97	15
Store institutioner*).....	0,72	1,06	47	8
Små institutioner*).....	0,64	1,81	183	7
Departementer.....	0,64	1,55	142	9
Styrelser og lign.....	0,76	1,03	36	6

\*) Store institutioner er institutioner, hvis lønbudget lå over 30 mill. kr. i 1985, og små institutioner har et lønbudget på under 30 mill. kr. i 1985.

Tabellens tal udviser store variationer, hvor de små institutioner og departementerne har haft størst stigning. M.h.t. variationer i øvrigt vokser procenten for alle de involverede institutioner. Den største stigning er på 422 pct.

Samtidig finder vi for statsinstitutionernes vedkommende den største spredning overhovedet, idet laveste og højeste procent i hhv. 1983 og 1986 er: 0,15 og 3,04/0,19 og 2,95.

### Betydningen af regeringens moderniseringsprogram:

I det foregående afsnit har vi kunnet påvise, at der i alle tre sektorer er sket en væsentlig forøgelse af de midler, der afsættes til efteruddannelse.

Men hvilken rolle spiller så regeringens moderniseringsprogram? Ifølge de oplysninger vi har fået via spørgeskemaer og interviews må vi konstatere, at betydningen er meget forskellig fra sektor til sektor. Kort fortalt er betydningen stor i staten, og lille i amter og kommuner. Eller sagt på en anden måde: jo tættere man er ved Christiansborg, jo større er betydningen. I amter og kommuner indgår regeringens moderniseringsprogram i højere grad som et led i den omsiggribende debat om den offentlige forvaltnings måde at fungere på. Men i praksis viser det sig, at det er helt lokale overvejelser, der har størst betydning. Disse overvejelser kan f.eks. være udsprunget af lederskift, konsulentundersøgelser og lederuddannelse på Den Kommunale Højskole.

### Afslutning:

I vores analyse har vi vist, at der afsættes et stadig større beløb til efteruddannelse i den offentlige sektor. Dette må tages som et udtryk for en stigende bevidsthed om, at uddannelse er en nødvendig forudsætning for, at den offentlige sektor kan tilpasse sig nye opgaver og krav. Der foregår i disse dage afsluttende budgetforhandlinger i amter og kommuner.

Lad os derfor håbe, at sidste øjeblikke eventuelle spareiver ikke kommer til at berøre uddannelsesområdet.

Endelig vil vi gerne gentage vores konklusion fra sidste år, hvor vi fremhævede, at man ikke nødvendigvis behøvede en »naturlig« anledning som f.eks. kommunaldirektørskift for at lave ændringer, men at man selv kunne skabe sådanne anledninger.

P.S.

En udvidet analyse, som også omfatter frikommunerne, vil blive offentliggjort ca. 15. oktober.

J. C. Ry Nielsen er cand. polit. og lektor på Institut for Organisation og Arbejdssociologi ved Handelshøjskolen i København.

Morten Ry Helkiær er projektmedarbejder sammesteds.