

3. Arbejdsmarkedets efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.

Lige så vel som der er behov for oplysninger om de ledige, er der et tilsvarende behov for at kende arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft med henblik på at kunne udbygge uddannelser for langtidsledige på områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

3.1.

Der sker en løbende indsamling af oplysninger om arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft i arbejdsformidlingssystemet gennem det såkaldte regionale overvågningsarbejde, som kan danne grundlag for registrering af oplysninger om arbejdsmarkedets efterspørgsel og dermed være et anvendeligt redskab i planlægningen af uddannelsespladser til langtidsledige.

En del uddannelser, hvor der er tale om meget lange planlægningshorisonter, f.eks. de fleste erhvervs-mæssige og videregående uddannelser, kan dog i mindre omfang bruge disse oplysninger.

På grundlag af § 19 a-prognoserne (jfr. § 19 a i bekendtgørelse af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring) foretagne brancherundspørger og øvrige tilgængelige oplysninger om virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft med særlige kvalifikationer udarbejder AF efter drøftelse i arbejdsmarkedsnævnet halvårligt en rapport med angivelse af arbejdskraftbehovet fordelt på fagkategorier samt behovet for arbejdskraft med specielle uddannelsesmæssige kvalifikationer eller for uddannelsesaktiviteter for den allerede ansatte arbejdskraft, i begge tilfælde et år frem i tiden.

Registreringen foretages i forhold til en inddeling i 10 hovederhvervsgrupper (under henvisning til Danmarks Statistiks erhvervsgrupperingskode DSE 77).

Ved angivelse af faggruppe, der efterspørges, anvendes Dansk Fag Kode (DFK).

Oplysninger om det forventede behov for uddannelse kan gives ca. 1 år frem i tiden, mens oplysningerne om den forventede beskæftigelsesudvikling kan gives ½ år frem i tiden.

3.2.

Rapporterne indsendes fra arbejdsformidlingen til arbejdsdirektoratet, der foretager sammenfatning og viderebringer oplysningerne til de centrale uddannelsesmyndigheder. Arbejdsmarkedsnævnssekretariatene informerer de regionale/lokale uddannelsesmyndigheder.

På undervisningsministeriets område sendes oplysningerne om arbejdsmarkedets efterspørgsel til såvel de centrale som de lokale uddannelsesmyndigheder i marts og august/september.

Indenfor AMU's område sendes oplysningerne centralt til direktoratet og lokalt til specialarbejderskolerne samt de faglige efteruddannelsesudvalg og brancheudvalg halvårsvis i marts og september måned.

3.3.

Den første samlede oversigt over arbejdsmarkedets efterspørgsel til brug for uddannelsesplanlægningen kan foreligge i september 1985. Der foreligger desuden en skematisk oversigt fra december 1984 over nævnenes vurdering af beskæftigelsesudsigterne et år frem i tiden. Desuden har arbejdsdirektoratet i januar 1985 udarbejdet en rapport om arbejdsmarkedsnævnens analyseaktiviteter, som også kan anvendes i startfasen.

4. Oplysninger om uddannelsesmulighederne.

For at arbejdsformidlingen kan give de langtidsledige de fornødne oplysninger om uddannelsesmuligheder og uddannelseskapacitet, skal der bruges oplysninger af såvel generel som konkret karakter. Udgangspunktet er, at det samlede uddannelsessystem står åbent for langtidsledige med ret til uddannelsesydselse.