

## FINANSMINISTERIET

Den 7. oktober 1985

Hermed følger i 40 eksemplarer besvarelse af det af udvalget den 1. oktober 1985 (bilag nr. 23.09) stillede spørgsmål vedrørende offentligt ansattes muligheder for at opnå deltidsansættelse.

ANDERS ANDERSEN

/ Gorm Neigaard

Til finansudvalget

*Spørgsmål 22:*

Hvilke kommentarer har ministeren til vedlagte artikel i Ingeniøren nr. 37 af 13. september 1985 vedrørende offentligt ansattes muligheder for at opnå deltidsansættelse?

*Svar:*

I følge finansministeriets cirkulæreskrivelse af 21. januar 1977 vedrørende deltidsbeskæftigelse af ansatte i staten, folkeskolen og folkekirken bør ønsker om deltid imødekommes, medmindre vægtige tjenstlige, praktiske, økonomiske eller lignende hensyn taler derimod. Det er den pågældende styrelse, der i hvert enkelt tilfælde under hensyn til de retningslinier, der er angivet i cirkulæreskrivelsen, afgør, om anmodninger om tjenestetidsnedsættelse mod tilsvarende lønreduktion kan imødekommes. Det påhviler styrelsen at begrunde såvel afslag på ansøgninger om deltidsbeskæftigelse som hel eller delvis nægtelse af at imødekomme den ansattes ønsker vedrørende deltidsbeskæftigelsens omfang og placering.

Ud over forannævnte cirkulæreskrivelse har finansministeriet udsendt cirkulære af 25. maj 1978 om udvidet brug af deltidsbeskæftigelse, hvori tillige understreges, at der ved opslag af nye stillinger skal åbnes mulighed for deltidsansættelse, hvis ikke særlige forhold er til hinder herfor, samt cirkulære af 2. november 1979 vedrørende deltidsbeskæftigedes adgang til overgang til fuldtidsbeskæftigelse m.v.

For overenskomstansatte m.fl. kan deltidsbeskæftigelse finde anvendelse i det omfang, der i overenskomst, regulativ, ansættelseskontrakt el.lign. findes hjemmel hertil.

En sådan hjemmel til deltidsansættelse findes i den for de omhandlede teknikingeniører gældende overenskomst, der er indgået mellem finansministeriet og Ingeniør-Sammenslutningen.

I cirkulæreskrivelsen til overenskomsten er opmærksomheden henledt på de ovenfor nævnte af finansministeriet udsendte cirkulærer.

Den hidtidige bevillingsmæssige personalestyring har været baseret på enkeltstillinger, dog således at der for de overenskomstansatte, i henhold til deltidscirkulæret af 21. januar 1977, har været åbnet mulighed for oprettelse af deltidsstillinger.

Uanset dette cirkulære har der nok været tale om en lidt tung procedure. Fra 1986 gives der, som nævnt i artiklen, med de nye bevillingsregler for personaleforbruget (overgang fra enkeltstillinger til en lønsumsramme og årsværksloft) institutionerne frihed til selv at fordele personalet på hel- eller deltid.

Det bevillingsmæssige problem, der rejses i artiklen, forsvinder hermed.