

Anvendelse af eksterne konsulenter giver fleksibilitet i arbejdsstyrken, således at forbigående behov kan tilgodeses. Videre kan der gennem anvendelsen af en ekstern konsulent drages nytte af konsulentens erfaringer og ekspertise fra lignende arbejde i andre offentlige institutioner eller fra arbejde i private virksomheder. Dermed kan der være mulighed for at tilføre nye metoder i opgavevaretagelsen.

På ulempesiden kan der først og fremmest peges på, at den udgift, der må påregnes for private konsulenttydelser, er relativt høj sammenlignet med lønnen for tilsvarende personale med fast ansættelse.

En anden ulempe ved anvendelsen af private konsulenter er, at der ikke sker den opsamling og bearbejdning af de indhøstede erfaringer i den pågældende institution og i den offentlige sektor som sådan.

Dette kan igen medføre, at vigtige bidrag til administrativt udviklingsarbejde og erfaringsformidling inden for den offentlige sektor går tabt. Endelig kan det også nævnes, at nogle opgaver i den offentlige sektor kræver en indsigt i offentlige beslutningssystemer og administrative systemer, som i visse tilfælde ikke vil kunne være til stede hos private konsulenter.

Kontakt til udvalgte styrelser tyder ikke umiddelbart på at brugen af tidligere statsansatte som konsulenter (herunder som ansatte i konsulentfirmaer) på andre områder har noget væsentligt omfang, men at det kan forekomme på ingeniør- eller edb-områderne.