

sen. Derfor finder opmanden, at der i medfør af ligelønsloven bør ydes den samme grundløn til medarbejdere under KAD-

overenskomsten som til medarbejdere under SiD-overenskomsten.

### *Wechselmann*

#### *Spørgsmål 7:*

Hvorledes sikrer ligelønsloven, at der ved den fagretlige behandling og domstolsbehandlingen af ligelønstvister ydes lige løn for arbejde af samme værdi, når der ikke i lov-bemærkningerne er givet nogen fortolkningsbidrag?

#### *Svar:*

Som det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget og besvarelsen af spørgsmålene 1 og 6, er der ikke med ændringen af § 1 tilsigtet nogen ændring i den hidtidige retstilstand. Der er alene tale om, at den hidtidige retstilstand skal klargøres og præciseres. Direktivets tekst, hvorefter der skal ydes lige løn for samme arbejde og for arbejde, der tillægges samme værdi, var alene indeholdt i de almindelige bemærkninger til ligelønsloven og ikke i selve lovtæksten. Denne uklarhed for borgerne skal efter EF-Domstolens afgørelse rettes.

Tilføjelsen af ordene »arbejde af samme værdi« lægger med andre ord ikke noget til den hidtidige retstilstand, og der er derfor ikke anledning til i bemærkningerne at give nogen fortolkningsbidrag. Den hidtidige retstilstand er beskrevet i svaret på spørgsmålene 1 og 6. Hvad angår forholdet mellem den

fagretlige og den civilretlige behandling af ligelønstvister henvises til svaret på spørgsmål 2.

#### *Spørgsmål 9:*

Skal det tillægges betydning, at de to arbejdsfunktioner, der sammenlignes, er omfattet af to forskellige kollektive overenskomster?

#### *Svar:*

I forhold til ligelønsloven kræves det af en arbejdsgiver, at alle grupper af ansatte får ligeløn uanset køn.

Det fritager derfor ikke en arbejdsgiver fra kravet om ligeløn, at der kan henvises til forskellige overenskomster for forskellige grupper. På den anden side må lønvilkårene for en gruppe lønmodtagere i henhold til en given overenskomst bedømmes som en helhed. Derfor kan det ikke kræves, at 2 forskellige overenskomster er identiske punkt for punkt på det lønmæssige område.

Der kan i den forbindelse henvises til bemærkningerne til lov nr. 161 af 12. april 1978 om ligebehandling af mænd og kvinder (Folketingstidende 1977-78, Tillæg A II, sp. 3088-3089).