

enskomsten, alene er den, at der traditionelt ydes en lavere løn til kvindelige arbejdere. Denne kønsdiskrimination er i strid med, hvad der er tilsigtet såvel med mæglingsforslaget af 25. marts 1973 som ved ligelønsloven af 4. februar 1976.

I bemærkningerne til forslaget til lov om ligeløn hedder det bl.a.:

»Særligt hvad angår udtrykket »samme arbejde« er dette i Danmark – bl.a. af de implicerede organisationer – blevet fortolket så bredt, at en tilføjelse af direktivets udtryk »arbejde, der er blevet tillagt samme værdi« næppe vil indebære nogen reel udvidelse af området for ligeløn i Danmark.

I de få tilfælde, hvor der ved en jobklassificering er tillagt et arbejde samme værdi som et andet, vil det helt naturligt være omfattet af bestemmelserne om ligeløn.

Danmark tog derfor i forbindelse med vedtagelsen af direktivet forbehold om, at man – af klarhedsgrunde – i den danske følgelovgivning alene ville anvende udtrykket »samme arbejde«.

Hertil har såvel Dansk Arbejdsgiverforening som Landsorganisationen henholdt sig, da The Committee of Experts over for regeringen i 1977 rejste det spørgsmål, om »ligeløn for samme arbejde« måtte anses for et snævrere begreb end begrebet »ligeløn for arbejde af samme værdi«.

Under lovforslagets behandling i folketinget havde arbejdsmarkedsudvalget ønsket en uddybning af dette spørgsmål. Arbejdsministerens svar af 9. december 1975 lyder således:

»Udgangspunktet for overvejelserne om, hvilket udtryk man skal anvende, har været ønsket om at bruge samme formulering som i de kollektive overenskomster, således at den ret, der tilsikres efter loven, er den samme som den, de kollektive overenskomster giver. Ved at bruge samme udtryk begge steder opnår man, at der ikke bliver anledning til at fortolke loven på en måde, der adskiller sig fra overenskomsterne.

Når direktivet tillige bruger udtrykket »arbejde, som tillægges samme værdi« – uanset at Romtraktatens art. 119 alene taler om »samme arbejde« – må dette ses i lyset af forholdene i enkelte af de øvrige medlemslande, hvor man har set eksempler på, at li-

geløn for »samme« arbejde kun er blevet ydet i de sjældne tilfælde, hvor mænd og kvinder udøver nøjagtigt samme arbejdsfunktioner.

Kommissionen ønskede at lægge hindringer i vejen for en sådan bogstavelig eller spidsfindig fortolkning – som man ikke kan antage at danske domstole vil anlægge – ved gennem det nævnte udtryk at inddrage de såkaldte jobklassificeringssystemer under direktivets område. Ved sådanne systemer tillægges de enkelte job samme værdi uafhængigt af, om de udføres af mænd eller af kvinder.

Sådanne meget formelle og stive systemer anvendes kun lidt i Danmark, og under forberedelserne af lovforslaget har der mellem arbejdsmarkedets parter været enighed om, at erfaringerne har vist, at indførelse af disse i noget videre omfang ikke var ønskelig, idet der er risiko for, at kvinderne bliver anbragt i de lavere klasser.

I stedet for at operere med et jobklassificeringssystem er det organisationernes opfattelse, at en reel ligestilling bedre kan tilvejebringes ved de fagretlige instansers og domstolenes fortolkning af det fra overenskomsterne kendte og i loven anvendte udtryk »samme arbejde«.

Nogen klassificering af de her omtvistede arbejder har ikke fundet sted.

Det spørgsmål, der er forelagt opmanden, vedrører alene ligelønsproblemet i FDBs frugt- og grøntpakkerier ved centralafdelingen m.v.

Allerede mæglingsforslaget af 28. marts 1973 gør indgreb i den frie prisdannelse, der har bestemt visse lønforskelle mellem mænd og kvinder. Efter forarbejderne til ligelønsloven af 4. februar 1976 finder opmanden det rigtigt, at det spørgsmål, denne sag drejer sig om, må afgøres ud fra en af den almindelige løndannelse uafhængig, direkte vurdering af de pågældende arbejdergruppers indsats i det omtvistede led af produktionen.

Arbejdet i frugt- og grøntpakkerierne har til formål at gøre varerne parat til levering til FDBs butikker. Det udføres af to grupper af ufaglærte arbejdere.

Disse gruppers arbejde findes under hensyn til arbejdernes indsats at være af samme værdi for og i produktionen på arbejdsplad-