

## ARBEJDSMINISTERIET

**Arbejdsministerens besvarelse af spørgsmål nr. 17 fra folketingets arbejdsmarkedsudvalg, tilsendt markedsudvalget den 2. januar 1986***Spørgsmål 17:*

Udvalget anmoder om ministerens kommentar til vedlagte henvendelse af 5. november 1985 til udvalget fra Danmark kommunistiske parti vedrørende EFs arbejdsmiljøregler m.m. (alm. del – bilag 23).

Der anmodes herunder om en udtømmende besvarelse af de i skrivelsen anførte spørgsmål.

*Første spørgsmål:*

Mister vil retten til selvstændig dansk arbejdsmiljøpolitik og retten til at fastsætte skærpede nationale regler?

*Svar:*

EØF-traktaten og de retsakter, der er vedtaget af Rådet på arbejdsmiljøområdet på grundlag heraf, har ikke medført forpligtelser for Danmark, der begrænser eller forringer regeringens muligheder for at føre en selvstændig arbejdsmiljøpolitik.

De direktiver, der er vedtaget med henblik på at forbedre arbejdsmiljøet, er udstedt i henhold til regler i traktaten som fordrer enstemmighed (artikel 100). Denne type direktiver foreskriver minimumsmål som er bindende for medlemslandene, men det er overladt til de nationale myndigheder at bestemme formen af og midlerne til gennemførelsen af disse mål. De regler, der gælder i Danmark på arbejdsmiljøområdet, er således – uanset udstedelse af direktiver – indeholdt i danske forskrifter.

Regeringskonferencen om det fremtidige samarbejde i EF har også drøftet forslag med sigte på at forbedre arbejdsmiljøet i EFs medlemslande. Udgangspunktet for den danske holdning er ønsket om at forbedre arbejdsmiljøet.

*Andet spørgsmål:*

Vil arbejdstilsynet fremover kunne udsende bekendtgørelser svarende til bekendtgørelse nr. 464 af 3. august 1982 om erhvervsmæssigt malerarbejde, uden at denne vil kunne dømmes som værende traktatstridig?

*Svar:*

Ja, arbejdstilsynet vil fortsat kunne fastsætte arbejdsmiljøregler svarende til den eksisterende bekendtgørelse om erhvervsmæssigt malerarbejde, ligesom det vil være muligt at skærpe sådanne regler.

*Tredje spørgsmål:*

Vil vi stadig kunne håndhæve substitutionsprincippet såvel i bekendtgørelser som i konkrete sager?

*Svar:*

Substitutionsprincippet, som bl.a. er hjemlet i arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 540 af 2. september 1982 om stoffer og materialer, vil fortsat kunne håndhæves i såvel bekendtgørelser som konkrete sager.

Substitutionsprincippet er i øvrigt fastslået i EF-direktivet om beskyttelse af arbejdstagerne mod asbest.

*Fjerde spørgsmål:*

Vil EF-domstolen i Luxembourg få ret til at dømme i arbejdsmiljøspørgsmål?

*Svar:*

De af Rådet vedtagne direktiver retter sig til medlemslandenes regeringer, der er forpligtet til at gennemføre dem ved nationale gennemførelsesforanstaltninger. I Danmark sker det typisk ved love eller bekendtgørelser. Hvis Kommissionen finder, at den nationale gennemførelse ikke er i overensstemmel-