

streger derudover, at ordningen skal bygge på en kombination af individuel ejendomsret til medarbejderkapitalen og en lang bindingsperiode, således at hensynet såvel til medarbejdernes økonomiske interesse i ordningen som til medarbejdernes øgede medbestemmelse tilgodeses.

Et *mindretal* (det konservative folkepartis, venstres, centrum-demokraternes og kristeligt folkepartis medlemmer af udvalget) arbejder for at udbrede ejendomsretten gennem frivillig overskudsdeling. Mindretallet er bekendt med, at regeringen med udgangspunkt i rapporten fra udvalget vedrørende kortlægning af frivillig overskudsdeling (Hassenkam-udvalget) vil fremkomme med forslag til en rammelovgivning, der kan fjerne eksisterende forhindringer for den frivillige udbredelse af ejendomsretten. Regeringen vil endvidere komme med forslag til, hvordan det kan gø-

res endnu mere attraktivt for virksomhederne og deres medarbejdere i fællesskab at aftale medarbejderaktieordninger og overskudsdelingsordninger, som tager hensyn til forholdene i den enkelte virksomhed.

Formålet er at udbrede ejendomsretten til erhvervslivet, at øge medarbejdernes engagement i virksomheden og at øge den langsigtede opsparing på det frivillige grundlag, som mindretallet finder er i overensstemmelse med den danske befolknings ønsker.

Mindretallet advarer imod at indføre den af flertallet skitserede obligatoriske overskudsdeling. En tvangsordning er uegnet for dansk erhvervslivs struktur, respekterer ikke nuværende ejeres rettigheder, vil reducere den enkeltes lyst til at iværksætte, eje og drive en risikofyldt virksomhed og reducere den enkelte lønmodtagers frihed til selv at disponere.

P. u. v.

Ivar Nørgaard,
formand