

Bilag 3
(Ad L 127)

**Nogle af uddannelsesudvalgets spørgsmål til undervisningsministeren
i anledning af udvalgets behandling af lovforslag nr. L 61-63 i folketingsåret
1983-84 (2. samling) og besvarelserne heraf**

Spørgsmål 1:

Hvad forstås der ved ansættelse på tjenestemandslignende vilkår?

Svar:

Hovedparten af ansatte i staten er ansat som tjenestemænd eller i henhold til kollektive overenskomster.

En mindre gruppe er ansat på, hvad der betegnes som tjenestemandslignende vilkår, hvilket dækker over forskellige ansættelsesforhold med vekslende indhold, men som alle i større eller mindre udstrækning har lighedspunkter med tjenestemandsansættelse. Denne ansættelsesform finder overvejende anvendelse i tilfælde, hvor tjenestemandsansættelse ikke kan ske, f.eks. fordi der ikke kan sikres de pågældende varig beskæftigelse, og hvor det pågældende arbejdsområde ikke er dækket af en kollektiv overenskomst.

For de undervisningsområder, der er omfattet af lovforslagene L 61, L 62 og L 63, d.v.s. handelsskoler, tekniske skoler, maskinmester- og maskinistiskoler, handelshøjskoler, handelshøjskoleafdelinger samt visse private seminarier, gælder, at de ikke er etableret som statsinstitutioner, men som i princippet private institutioner, der modtager statstilskud med mere end 50 pct. De personalegrupper, der her er ansat på tjenestemandslignende vilkår, er sådanne, som - hvis de var ansat i staten - ville have været ansat som egentlige statstjenestemænd. Tjenestemandslignende ansættelse på disse skoler har derfor en meget høj grad af lighed med statstjenestemandsansættelse. F.eks. er de ansatte normalt pensionsdækket gennem medlemskab af statsgaranterede pensionskasser, der sikrer dem alders- og svagelighedspension efter samme regler som for statstjenestemænd.

At skolerne er selvejende institutioner, begrundes den eneste reelle forskel, der er mellem vilkårene for disse tjenestemandslignende ansatte og en tjenestemand, nemlig at de pågældende ikke er berettiget til rådighedsløn i forbindelse med nedlæggelse af deres stilling, ligesom de ikke er berettiget til pension i tilfælde af afsked af anden dem utilregnelig årsag end alder og helbred. Baggrunden herfor er, at deres ansættelsesområde er den enkelte institution, og at staten ikke kan pålægge en anden selvejende institution at ansætte en ved en stillingsnedlæggelse ledigbleven person.

Tjenestemandslignende ansat personale i staten, folkeskolen og folkekirken er omfattet af den mellem finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer indgåede hovedaftale. Det samme gælder ansatte på tjenestemandslignende vilkår ved tilskudsinstitutioner, hvis en minister er part ved fastsættelse af ansættelsesvilkår, og hvis de pågældende personalegrupper er repræsenteret af centralorganisationer, der er part i hovedaftalen.

Ansatte på tjenestemandslignende vilkår er derfor normalt omfattet af de af finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer indgåede aftaler om løn- og ansættelsesvilkår.

Spørgsmål 2:

Hvilken vurdering lægger staten som arbejdsgiver til grund ved valget af henholdsvis tjenestemandsansættelse, tjenestemandslignende ansættelse eller overenskomstansættelse?

Svar:

Valget af ansættelsesform er såvel historisk som politisk betinget. Historisk er tjeneste-