

Formelt er der ikke noget til hinder for anvendelse af åremålsansættelse inden for alle stillingskategorier.

De kriterier, der er gældende for godkendelse til besættelse på åremål, vil imidlertid som oftest være opfyldt i stillinger på højere niveau, hvortil kommer, at ønskelig personalebevægelighed i stillinger på lavere niveau

ofte vil kunne gennemføres ved omflytning inden for bestående stillinger.

Ved vurderingen af omfanget af åremålsansættelse må der endvidere tages hensyn til den merudgift, der er forbundet med denne ansættelsesform som følge af de hertil knyttede særlige løn- og ansættelsesvilkår.