

**Bilag 2**  
(Ad L 127)

**Nogle af udvalgets spørgsmål til finansministeren  
og dennes besvarelse heraf**

*Spørgsmål 11:*

*Ad besvarelsen af spørgsmål 9 (bilag 12):*

I svaret henviser ministeren til, at det er vigtigt at bevare fleksibilitet i personaleanvendelsen; en lignende argumentation anvender ministeren vedrørende åremålsansættelse. Ministeren bedes oplyse, hvorfor der her ikke anvendes åremålsansættelse – som er en bedre ansættelsesform end tjenstemandslignende ansættelse, som er en ringere ansættelsesform.

Ministeren bedes kommentere, hvori det midlertidige består, når der er tale om ansættelser i perioder på 4 år.

Er ministeren indstillet på at finde løsninger med åremålsansættelser for tjenestegrupper i alle kategorier, hvor der er behov for fleksibilitet i personaleanvendelsen?

*Svar:*

Ordet »fleksibilitet« er anvendt i forbindelse med beskrivelsen af forhold vedrørende henholdsvis tjenstemandslignende ansættelse og åremålsansættelse, men det er i forskellige sammenhænge, denne fleksibilitet tilstræbes.

For så vidt angår tjenstemandslignende ansættelse af den karakter, der er omtalt i spørgsmål 9, skal fleksibiliteten ses i relation til behovet for tilpasning af personalestyrken til skiftende aktivitetsniveau, f.eks. på skoler, hvor elevtallet kan være svingende fra år til år.

Direktoratet for søfartsuddannelsen – der var genstand for spørgsmål 9 – har ikke kendskab til midlertidige ansættelser af en varighed, der på forhånd er fastsat til 4 år.

Åremålsansættelse er derimod primært forudsat anvendt i forbindelse med opgaver af varig karakter, hvor den ønskede fleksibilitet retter sig mod behovet for jævnlig nybesættelse af stillingen i modsætning til den traditionelle livslange ansættelse. Herudover

er »fleksibilitet« anvendt i forbindelse med den udvidelse af formen for åremålsansættelse, der ligger i forslaget om åremålsansættelse på andre vilkår end egentlige tjenstemandsvilkår.

Vedrørende spørgsmålet om, hvorvidt der kan anvendes åremålsansættelse for alle tjenestegrupper, henvises til svaret på spørgsmål 8 in fine.

*Spørgsmål 8:*

*Ad besvarelsen af spørgsmål 3 (bilag 3):*

Hvori består forskellen mellem det utilstrækkelige grundlag for tjenstemandsansættelse, som begrundes anvendelse af tjenstemandslignende ansættelse, og det i nr. 2 i cirkulære nr. 170 af 16. juli 1973 om åremålsansættelse anførte om, hvornår åremålsansættelse kan anvendes?

Er der noget formelt til hinder for anvendelse af åremålsansættelse inden for alle stillingskategorier, hvis kriterierne i cirkulære nr. 170 af 16. juli 1973 er opfyldt?

*Svar:*

Det utilstrækkelige grundlag for tjenstemandsansættelse, som begrundes anvendelse af tjenstemandslignende ansættelse, kan som nævnt i besvarelsen af spørgsmål 7 bl.a. forekomme i tilfælde, hvor det bevillingsmæssige grundlag for ansættelsen er tidsbegrænset, eller hvor det i øvrigt er usikkert, om funktionerne vil bestå på mere permanent basis (eventuelt med ændret indhold).

I modsætning hertil er de stillinger, som er nævnt i pkt. 2 i cirkulære nr. 170 af 16. juli 1973 om åremålsansættelse, normalt varige stillinger med en sådan mulighed for ændringer i opgaver, organisation og struktur, at det er fundet hensigtsmæssigt, at stillingerne besættes på åremål, således at deres besættelse til stadighed kan tilpasses den stedfundne udvikling.