

Bet. o. lovf. om delpension m.m.

on, hele året, den del af det, der ligger efter overgangen til delpension. Denne fremgangsmåde sikrer, at delpensionen, når der omregnes, vil svare til den aktuelle arbejdstid.

Fastsættelsen af delpensionen efter den første 6 måneders periode og hver 1. april giver i øvrigt det sociale udvalg lejlighed til at kontrollere, om betingelserne om nedsættelse af arbejdstiden og omfanget og tilrettelæggelsen af arbejdstiden efter overgangen til delpension har været og fortsat er opfyldt, jfr. i øvrigt § 7.

Er dette ikke tilfældet, bortfalder delpensionen med udgangen af måneden. Bortfald fra et tidligere tidspunkt kan som nævnt kun ske, hvis modtageren har været i ond tro.

Som efter det oprindelige forslag har modtageren mulighed for at påtage sig begrænset overarbejde, uden at delpensionen ændres. Modtageren har pligt til at oplyse om varige ændringer i arbejdstiden, der kan føre til en ændring i delpensionen. Dette gælder, uanset om der er tale om udtrykkelig eller stiltiende aftale med arbejdsgiveren, overenskomstændringer m.v., jfr. bestemmelsen om oplysningspligt i § 12.

Endelig er også bestemmelsen om, at perioder med sygdom og arbejdsløshed betragtes som døde perioder, når delpensionen beregnes, opretholdt.

Til nr. 3

Ved ændringsforslaget samles bestemmelserne om bortfald af delpension i §§ 9 og 10. § 10 vedrører situationer, hvor modtageren er syg eller arbejdsløs, medens § 9 vedrører de øvrige situationer, hvor retten bortfalder.

I overensstemmelse med den foreslåede ændring af § 8 bortfalder delpensionen nu kun for fremtiden, medmindre modtageren har været i ond tro.

Bestemmelserne omfatter tillige genindtræden i ordningen og genoptagelse af udbetaling efter bortfald af retten til delpension. Hvis retten er bortfaldet efter § 9, skal alle betingelser for at komme ind i ordningen på ny være opfyldt. Der stilles samme krav som ved en førstegangsansøgning, og der foretages en ny beregning af delpensionen. Kravet efter § 3 om nedsættelse af arbejdstiden i forhold til den foregående 9 måneders perio-

de skal således også være opfyldt, uanset om der i denne periode har været udbetalt delpension. Herved begrænses en eventuel tilskyndelse til ud- og indtræden af ordningen. Tilsvarende hindrer bestemmelsen i § 9, stk. 2, spekulation i ud- og indtræden af delpensionsordningen.

Er retten til delpension bortfaldet efter § 10, genoptages udbetalingen derimod, uden at betingelserne om forudgående arbejde skal være opfyldt.

Til nr. 4

Ændringen er redaktionel.

Til nr. 5

Ved ændringen sikres, at reglerne i §§ 7-10 også kan udformes i overensstemmelse med de særlige hensyn, de selvstændiges forhold tilsiger.

Til nr. 6

Ønskede man generelt at sikre delpension til personer og især kvinder, der relativt sent tilslutter sig arbejdsmarkedet ved deltidsarbejde, måtte der ske en generel ændring af bestemmelsen i § 2, stk. 1, nr. 3, ved at lempe kravet om 10 års fuldt bidrag. Det ville imidlertid generelt være i modstrid med hensynene bag en delpensionsordning, at personer, der sent er kommet på arbejdsmarkedet og så endda kun i deltidsjob, skulle have samme behov for omstilling til pensionisttilværelsen som folk, der i det meste af deres voksne tilværelse har været på arbejdsmarkedet.

Samme muligheder vil de personer ikke have, der, når ordningen træder i kraft, og de første år derefter opnår alderen for delpension. Det foreslås derfor at give mulighed for lempeligere adgang til delpensionsordningen i en 5 års overgangsperiode. Overgangsreglen sikrer, at der for personer med over 20 timers ugentligt arbejde, gives adgang til delpension, hvis der over en 10 års periode har været en stabil erhvervstilknytning. En sådan regel vil ved delpensionsordningens ikrafttræden sikre personer, der siden 1977 har arbejdet hvert af årene indtil 1987 på halv tid.