

2. Betingelserne for at få foretaget ny beregning af arbejdsfortjenesten skal gøres ens for medlemmerne, hvad enten de er fastlønnede eller ikke-fastlønnede. De gældende regler for ikke-fastlønnede udgør en administrativ belastning, idet kasserne skal undersøge medlemmernes beskæftigelsesforhold ud over 13-ugers perioden, hvis der konstateres fravær.

Efter forslaget skal der – dog stadig forudsat, at der ikke er foretaget en ny beregning inden for det sidste år – foretages ny beregning af arbejdsfortjenesten, når der foreligger en uafbrudt beskæftigelsesperiode på mindst 13 uger/3 måneder, incl. eventuelle syge- og søgnehelldage og lignende.

Den foreslåede ændring medfører således en ligestilling, som vil medvirke til at gøre systemet mere overskueligt for medlemmerne samtidig med, at kassernes administration lettes.

3. Opgørelsen af arbejdsfortjenesten efter de gældende regler kræver detaljerede undersøgelser og forudsætter ofte et betydeligt kendskab til det enkelte medlems aflønningsforhold. Dette skyldes primært reglen om, at overarbejde ikke kan tages med ved beregningen, dvs., at medlemmets beregningsgrundlag højst kan udgøre 40 timer i den enkelte uge.

For at opnå en administrativ forenkling har udvalget foreslået, at beregningen foretages på grundlag af maksimalt 480 timer inden for 12 uger (360 timer, hvis medlemmet er deltidsforsikret).

Samtidig foreslås, at der ved opgørelsen kan medregnes alle ferieberettigende lønbestanddele.

Denne opgørelsesmetode betyder, at de eksisterende lønsedler vil kunne anvendes som dokumentation i større udstrækning end hidtil. Opgørelsesmetoden medfører også, at der i et vist omfang kan medtages overarbejde ved opgørelsen. Disse ændringer medfører en lempelse, men vil samtidig give kasserne så væsentlige administrative lettelser, at regeringen finder, at ændringerne bør gennemføres.

4. Der er endvidere stillet forslag om, at arbejdsfortjenesten skal beregnes på grundlag af den løn, der er kommet til udbetaling i beregningsperioden.

Efter de gældende beregningsregler skal kasserne foretage beregning på grundlag af afsluttede lønperioder. Hvis der i beregningsperioden er udbetalt beløb, som er optjent forud for beregningsperioden, skal disse beløb trækkes ud af beregningsgrundlaget, inden arbejdsfortjenesten beregnes. Omvendt vil beløb, som er indtjent i bereg-

ningsperioden skulle medregnes, selv om de først udbetales på et senere tidspunkt. I disse tilfælde skal kasserne efter en periode omberegne arbejdsfortjenesten og foretage en efterbetaling til medlemmet.

Forslaget indebærer, at tillæg, der er optjent forud for beregningsperioden, men udbetalt i denne periode, medtages ved beregningen af arbejdsfortjenesten. Tillæg, der er optjent i beregningsperioden, men først udbetales på et senere tidspunkt, vil til gengæld ikke kunne medregnes.

Den foreslåede ændring medfører en betydelig administrativ lettelse for kasserne, idet et antal omberegninger undgås. Endvidere slipper kasserne for i en række tilfælde at rette henvendelse til medlemmets tidligere arbejdsgiver for at få oplyst den nøjagtige placering af optjeningstidspunktet.

Økonomiske konsekvenser

Det skønnes, at forslagene til lovændringer i det første år vil medføre merudgifter for staten på ca. 5 mill. kr. Det bemærkes, at § 1, nr. 8 og 11 samlet skønnes at medføre en besparelse på maksimalt 5 mill. kr., mens § 1, nr. 5 og 18 medfører en merudgift på 5–10 mill. kr. Endvidere skønnes § 1, nr. 14 at medføre en merudgift på ca. 1 mill. kr. De administrative ændringer skønnes at ville medføre merudgifter på ca. 4 mill. kr.

Bonnerup-udvalget har ikke fundet det muligt at skønne over, hvor meget fejludbetalingerne kan nedbringes ved gennemførelse af de opstillede forslag.

Gennemførelsen af nærværende lovforslag vil imidlertid medføre en række væsentlige forenklinger som på længere sigt vil have en gunstig indvirkning på yderligere nedbringelse af fejludbetalingerne.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1, 9 og 10

For at blive optaget i en statsanerkendt arbejdsløshedskasse kræves idag mindst 5 ugers beskæftigelse inden for kassens faglige område med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på over 30 timer. Ved optagelse som deltidsforsikret skal den ugentlige arbejdstid udgøre mindst 15 timer. Denne regel skal sikre, at personer, som søger optagelse, har en tilknytning til et bestemt fagområde. Det kræves, at beskæftigelsesperioden har været uafbrudt. Hvis der forekommer sygdom, ferie, søgnehelldage eller lignende i en beskæftigelsesperiode, anses