

Det er forslagsstillernes opfattelse, at Danmark på linje med Norge og Sverige må sikre, at forældrene kan passe deres syge børn uden selv at skulle lyve sig syge.

*Bemærkninger til de enkelte led i
beslutningsforslaget*

Ad nr. 1

Det forudsættes, at den igangværende forsøgsordning på det offentlige område fortsætter uændret.

Dette medfører, at for lønmodtagere, der ikke er omfattet af forsøgsordningen eller overenskomstmæssige bestemmelser, gælder at de på barnets 1. sygedag har ret til sygedagpenge.

Ad nr. 2

Ifølge gældende overenskomster varierer alderskriteriet fra 12 til 18 år. Forslagsstillerne finder imidlertid, at ordningen for nye grupper skal gælde børn indtil 10 år.

Et barn betragtes som hjemmeværende, når det opholder sig hos sin biologiske far og/eller mor. Det samme gælder ophold hos adoptivforældre samt hos den ene af forældrene i forbindelse med udøvelse af samkvemsret.

Tilsvarende gælder i øvrige tilfælde, hvor den ansatte har forældremyndighed over det hjemmeværende barn – uden at være biologisk eller adoptivmæssig mor/far.

Tilfælde, der falder uden for det ovennævnte, må afgøres efter et konkret skøn. Vejledende herfor bør være dels hensynet til barnets tarv, dels den ansattes tilknytning og varetægtsmæssige forhold til barnet. Skønnet bør dog praktiseres på en måde, der ikke nødvendiggør en overdreven undersøgelse af den ansattes samlivsforhold.

Som hovedregel vil det være rimeligt at lægge til grund, at tjenestefrihed kan tilstås en ansat, der har samme folkeregisteradresse som barnet på syg-

domstidspunktet, jfr. dog ovenfor om samkvemsretssituationen. Denne hovedregel finder dog ikke anvendelse, hvis den ansatte lever i kollektiv eller anden form for bofællesskab, hvor man f.eks. efter tur passer kollektivets/bofællesskabets syge børn.

Enlige lønmodtagere får ret til i alt 20 dages supplerende fravær i forbindelse med barnets sygdom, medens andre samlevende lønmodtagere hver får ret til 10 dages fravær, idet kun en af lønmodtagerne kan være fraværende ad gangen.

De 20 dages supplerende fravær opgøres løbende inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder, jfr. 120 dages reglen i funktionær- og tjenestemandsløven.

Denne opgørelsesmåde anvendes for at modvirke »opsparing« af fraværsdage, der kan give anledning til utilsigtet fravær.

Arbejdsgiveren kan kræve dokumentation for barnets sygdom, jfr. reglerne i lov om dagpenge ved sygdom og fødsel.

Lønmodtagerne afgiver således for de 3 første fraværsdage en tro- og loveerklæring, og ved fravær ud over 3 dage kan arbejdsgiverne eller kommunerne kræve lægeerklæring.

Ad nr. 3

Ved fravær efter nr. 1 og 2 gives ret til dagpenge, der udbetales af arbejdsgiverne og efter ansøgning refunderes af kommunen.

Dagpenge kan kun ydes til én af forældrene ad gangen.

Ad nr. 4

Denne bestemmelse skal sikre, at lønmodtagere, der ifølge en kollektiv overenskomst gennem forhandling har opnået bedre bestemmelser, end hvad der følger af forslaget til folketingsbeslutning, bevarer de opnåede rettigheder, og at den gældende ordning på det offentlige arbejdsmarked opretholdes.