

### *Bemærkninger til forslaget*

Der er i den offentlige sektor sket en stigning i antallet af uansøgte afskedigelser såvel i den statslige som i den kommunale sektor.

Anvendelsen af afskedigelser på grund af samarbejdsvanskeligheder anvendes hyppigere, bl.a. fordi arbejdsgiveren derved undgår at få fastslået, hvem der egentlig er samarbejdsvanskelig. Der skal jo som bekendt flere end én til at samarbejde.

De områder, som er særlig udsatte, er forvaltninger, hvor der kræves omstilling og modernisering, og hvor der indføres moderne teknologi –

oftest er der tale om forvaltninger, som af forskellige årsager ledes efter forældede ledelsesprincipper, eller som helt mangler ledelsesprincipper.

Det er forslagsstillernes opfattelse, at tjenestemænd bør have mulighed for at få arbejdsgivernes påstand om samarbejdsvanskeligheder bedømt.

Offentligt overenskomstansatte har gennem afskedigelsesnævn sådanne muligheder, og det forekommer åbenlyst urimeligt, at offentligt ansatte tjenestemænd står uden samme mulighed for at få undersøgt afskedigelsesgrundlaget.