

Beslutningsforslag nr. B 76. Fremsat den 4. februar 1986 af Erik B. Smith (S), Svend Auken (S), Mette Groes (S), Søren B. Jørgensen (S), Kaj Poulsen (S) og Taanquist (S)

Forslag til folketingsbeslutning

om frivillig gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet gennem udbygning af efterlønsordningen med delefterløn (delpension)

Folketinget pålægger regeringen at fremsætte lovforslag om udbygning af efterlønsordningen efter følgende retningslinjer:

1. Ret til delefterløn (delpension) har alle medlemmer af anerkendt arbejdsløshedskasse,

- a) som er fyldt 60 år,
- b) som inden for de seneste 15 år sammenlagt har været medlem i mindst 10 år (jfr. dog lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. § 75 b, stk. 2),
- c) som ved overgang til delefterløn (delpension) opfylder betingelserne for ret til dagpenge,
- d) som har bopæl her i riget bortset fra Færøerne og Grønland.

Delefterløn (delpension) ophører ved det fyldte 67. år.

2. Delefterløn (delpension) beregnes ud fra den til enhver tid gældende overenskomst mæssigt aftalte ugentlige arbejdstid, og nedsættelse af den ugentlige arbejdstid skal udgøre 25 pct. (trin 1) eller 50 pct. (trin 2). Ved nedsættelse fra et højere ugentligt timetal end det overenskomst mæssigt aftalte medregnes de overskydende timer ikke.

3. Delefterløn (delpension) opnået på trin 1 kan senere ændres til trin 2 eller til efterløn (trin 3). Det skal ikke være muligt at ændre delefterlønnen (delpensionen) fra et højere trin (f.eks. trin 3) til et lavere (f.eks. trin 1).

Ved udtræden af delefterlønsordningen (delpensionsordningen) afskæres muligheden for på ny at overgå til delefterløn (delpension).

Såfremt en person med delefterløn (delpension) bliver arbejdsløs, kan den pågældende oppebære supplerende dagpenge i en periode på 13 uger, hvorefter pågældende må overgå til dagpenge, efterløn eller førtidspension, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt herfor.

4. Delefterløn (delpension) udgør et fast beløb, der er uafhængigt af tidligere arbejdsindtægt, og som beregnes ud fra den maksimale efterlønsats.

Delefterløn (delpension) plus arbejdsindtægt kan maksimalt udgøre 90 pct. af arbejdsindtægten inden overgang til delefterløn (delpension).

Delefterlønnens (delpensionens) faste beløb aftrappes som efterlønnen.

5. Det faste beløb reguleres i henhold til årslønsudviklingen for DA-området.

6. Arbejdsmarkedets parter aftaler vilkårene for deltidsbeskæftigelsen. Herved sikres retten til deltidsbeskæftigelse for den gruppe af lønmodtagere, som vil være omfattet af delefterlønsordningen (delpensionsordningen).

7. Delefterlønsordningen (delpensionsordningen) tages op til vurdering efter 3 år.