

bejdsmiljøproblemerne og betydningen af, at virkningerne af et dårligt arbejdsmiljø reduceres til det mindst mulige. Hertil har de grønlandske myndigheder, i hvert fald i en overgangsfase, brug for støtte fra arbejdsmiljøfondet, som er det organ, der i Danmark varetager informationen om arbejdsmiljø. Bestemmelsen indeholder den nødvendige hjemmel for fondet til at yde en sådan støtte, som forudsættes givet i form af konsulentbistand, bånd, tryksager m.v. som led i et teknisk samarbejde med den grønlandske informationstjeneste. Det er forudsat, at beslutninger efter denne bestemmelse træffes inden for de organisatoriske rammer, som er fastsat i fondets forretningsorden.

Kapitel 12

Til § 54

Grønland udgør for tiden en tilsynskreds, som har kontor i Nuuk/Godthåb. Der er ingen aktuelle planer om en ændret inddeling.

Til § 55

Arten og prioriteringen af arbejdstilsynets opgaver svarer ifølge forslaget helt til, hvad der ifølge arbejdsmiljøloven gælder for arbejdstilsynet i Danmark. Arbejdstilsynet er hermed friere stillet end efter den gældende lov med hensyn til at tilrettelægge kontrolvirksomheden. Ifølge den gældende lovs § 31 foretages tilsynsbesøg regelmæssigt, hvor der foreligger særlig fare, mens de i andre tilfælde skal ske stikprøvevis eller efter anmeldelse.

Til § 56

Bestemmelsen svarer til arbejdsmiljølovens § 73.

Til § 57

Bestemmelsen er ny og svarer til arbejdsmiljølovens § 74. Den skal bl.a. imødekomme et eventuelt fremtidigt behov for at kunne overføre visse af arbejdstilsynets opgaver til andre offentlige myndigheder eller lignende.

Til § 58

Pligten efter den gældende lov til at anmelde ulykkestilfælde »af alvorlig karakter« er for upræcis til at danne grundlag for et system, der bl.a. skal dække behovet for en pålidelig statistik. Læger i Grønland bør endvidere have den samme pligt som efter arbejdsmiljøloven til at anmelde

erhvervs sygdomme og lignende skadelige påvirkninger fra arbejdet.

Til §§ 59-61

Indholdsmæssigt er bestemmelserne en videreførelse af regler i den gældende lov, men formuleringen svarer til arbejdsmiljølovens §§ 76-78 og almindelig arbejderbeskyttelseslov § 53, stk. 1.

Spørgsmål om politiets medvirken i henhold til § 59, stk. 1, beror på sædvanlige politimæssige overvejelser. Det er forudsat, at arbejdstilsynets beføjelser efter § 59 også omfatter en adgang til fotografering, filmoptagelse og lignende.

Til § 62

Tavshedspligten gælder for andre end dem, der direkte udøver opgaver efter kapitlerne 10-12. Ud over de udtrykkeligt nævnte myndigheder og personer påhviler tavshedspligten f.eks. også medhjælperne for de sagkyndige, hos hvem det grønlandske arbejdsmiljøråd kan indhente erklæringer efter § 50, stk. 3.

I lighed med arbejdsmiljøloven sikrer bestemmelsen klageren en ret til anonymitet i forhold til sin arbejdsgiver. En tilsvarende garanti findes ikke i den gældende lov.

Til § 63

Bestemmelsen svarer til arbejdsmiljølovens § 80. Da de myndigheder, hvormed arbejdstilsynet skal samarbejde, kan tænkes at henhøre under hjemmestyret, har man fundet det naturligt at lade landstyret medvirke ved fastsættelsen af de nødvendige regler herom. Bestemmelsen er generel i modsætning til den gældende lovs samarbejdsregler, jfr. § 35, stk. 2, (GTO) og § 38 (politiet).

Kapitel 13

Den gældende lovs klagefrist på 8 uger er opretholdt.

I overensstemmelse med de generelle overvejelser om ankebegrensning undersøges det for tiden, om klageadgangen efter den danske arbejdsmiljølov kan ændres således, at der som hovedregel ikke bliver mulighed for at indbringe direktørens afgørelser for arbejdsministeren. Når der er fundet en løsning på dette spørgsmål, vil der i givet fald i medfør af § 64, stk. 5, blive gennemført en tilsvarende ændring af den grønlandske lovs klageordning.