

de gældende aftaler om rejsetid, som er indgået mellem arbejdsmarkedets parter, ligesom den ikke forhindrer, at der i fremtiden indgås aftaler om, at rejsetiden helt eller delvis skal betragtes som arbejdstid.

Til §§ 41-43

Disse bestemmelser er hovedsaglig en videreførelse af regler i den gældende lov. Arbejdstilsynet kan dog efter § 43 dispensere fra reglerne ved særlige arbejdsformer, når det findes rimeligt.

Til § 44

Personer i chefstillinger m.m. er kun undtaget fra reglerne om hviletid og fridøgn, hvor det er nødvendigt.

Med hensyn til personkredsen bemærkes, at ikke alle, der er omfattet af arbejdslederbegrebet i § 18, tillige vil være omfattet af § 44, nr. 1. Det beror på en konkret vurdering, hvilke personer der skal være omfattet af denne bestemmelse, men der kan peges på nogle kriterier, som bør indgå i bedømmelsen. Således bør der lægges vægt på, om den pågældende

- 1) er ansvarlig for arbejdets udførelse med direkte reference til den øverste ledelse,
- 2) har ansættelses- og afskedigelsesbeføjelser,
- 3) har dispositionsbeføjelser, der bevirker, at arbejdsgiveren forpligtes udadtil, og
- 4) i vidt omfang kan tilrettelægge sin arbejdstid uden overordnedes samtykke.

Personkredsen begrænses endvidere af, at de pågældende ikke må være forpligtet til arbejdstidsmæssigt at følge dem, de skal lede, eller følge en forud fastlagt arbejdsturnus. Denne begrænsning medfører, at hviletidsreglerne ofte vil gælde fuldt ud for arbejdsledere, som har den direkte ledelse af og kontakt med en afdelings eller et arbejdsområdes ansatte, f.eks. værkførere, formænd og lignende.

Til § 45

Bestemmelsen er ny. Den svarer til arbejdsmiljølovens § 57.

Kapitel 9

Bestemmelserne er en videreførelse af den gældende lovs §§ 28-29 suppleret med regler svarende til arbejdsmiljølovens kapitel 10.

En væsentlig afvigelse fra de gældende regler findes dog i § 48, stk. 2, der tillader, at unge over

16 år deltager i natarbejde i fiskeindustrien. Bestemmelsen er udtryk for et grønlandsk ønske om, at kunne udnytte den lejlighedsvis mangel på arbejdskraft i fiskeindustrien som et positivt instrument i bekæmpelsen af ungdomsledigheden. Mulighederne for at skaffe voksen arbejdskraft skal imidlertid være udtømt.

Kapitel 10

Til § 49

Denne bestemmelse gør det muligt at opretholde arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 119 af 5. marts 1974 om lægeundersøgelse af arbejdere. I bekendtgørelsen er der fastsat regler om, hvem der skal bære udgifterne ved lægeundersøgelser, herunder tabet af arbejdsindtægt, og om placeringen af lægeundersøgelser i henholdsvis fritid og arbejdstid.

Kapitel 11

Til § 50

Trods den forenkledede beskrivelse af det grønlandske arbejdsmiljøråds opgaver er det meningen, at rådet stort set skal beskæftige sig med de samme typer af sager, som forelægges det danske arbejdsmiljøråd i henhold til arbejdsmiljøloven.

Til § 51

Udgangspunktet for overvejelserne om sammensætningen af arbejdsmiljørådet er et ønske om ligelig repræsentation af arbejdstagere og arbejdsgivere.

Ifølge stk. 4 er arbejdstilsynet tillagt ansvaret for rådets sekretariatsfunktioner. Det forudsættes, at arbejdstilsynet også tager initiativ til rådets oprettelse i samarbejde med landsstyret.

Til § 52

Så længe arbejdsmiljøloven er et rigsansliggende, vil der være sager, som skal afgøres på ministerplan, og det må anses for rimeligt, at det danske arbejdsmiljøråd i sådanne sager bevarer den indflydelse, som det har efter den gældende lovs § 37.

Til § 53

Ny lovgivning er ikke i sig selv en garanti for, at arbejdsmiljøstandarden hæves til det ønskede niveau. Det er nødvendigt at formidle viden om de nye regler og om baggrunden herfor, og dette bør ske på en måde, som skaber bevidsthed om ar-