

Kapitel 4

Til § 32

Bestemmelsen svarer til arbejdsmiljølovens § 38. For arbejdsgiverens vedkommende svarer bestemmelsen desuden til den gældende lovs § 5, stk. 1, 1. pkt.

Til § 33

I bemyndigelsesbestemmelsen er der taget hensyn til det særlige behov for regler om sprængningsarbejde. Baggrunden herfor er, at der er konstateret en stærk stigning i antallet af sprængningsulykker.

Bestemmelsen afløser i øvrigt den gældende lovs § 17 for så vidt angår arbejdets udførelse.

I stk. 2 er det forudsat, at de pågældende normer og standarder i almindelighed er let tilgængelige og foreligger på grønlandsk og dansk.

Kapitel 5

Til § 34

Bestemmelsen svarer til arbejdsmiljølovens § 42 og skal i forbindelse med regler fastsat efter § 35 afløse den gældende lovs §§ 16, 19-20 og 22.

Til § 35

I forbindelse med adgangen til at udstede detalregler er der grund til specielt at fremhæve behovet for en regulering af sikkerhedsforholdene ved bjergværksdrift. Bestemmelserne skal i øvrigt ses som en videreførelse af henholdsvis § 20 og § 39 i den gældende lov.

Kapitel 6

Reglerne om tekniske hjælpemidler forudsættes anvendt på maskiner, beholdere, apparater, redskaber og andre lignende indretninger, der anvendes ved forarbejdningen af et produkt, frembringelsen af et arbejdsresultat, herunder transport og opbevaring, eller udførelsen af en teknisk proces. Endvidere skal reglerne gælde for dele til de nævnte indretninger, for præfabrikerede konstruktioner og for andre tilvirkede genstande, der er beregnet til at indgå i en færdig enhed sammen med andre genstande.

Til § 36

Udgangspunktet for denne bestemmelse er arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 43 af 22. januar 1981 om tekniske hjælpemidlers indretning

og anvendelse. Som eksempel på anerkendte normer kan nævnes de schweiziske normer om tovbaner, som er gældende for minedriften i Marmorilik. Ved anvendelse forstås brug af hjælpemidler med alle hermed forbundne arbejdsfunktioner ved dette, som for eksempel betjening, overvågning og indstilling.

Sammen med regler efter § 37 skal bestemmelsen afløse den gældende lovs §§ 8-13 og § 18.

Til § 37

Bestemmelsen indeholder den nødvendige bemyndigelse for arbejdsministeren til at fastsætte udfyldende regler. Den viderefører således bemyndigelserne i den gældende lovs § 17 med hensyn til tekniske hjælpemidler.

Kapitel 7

Til § 38

Denne bestemmelse svarer til § 48 i arbejdsmiljøloven. Den gældende lovgivning indeholder kun spredte bestemmelser om farlige stoffer, jfr. lovens §§ 12 og 14, stk. 2, samt arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 153 af 18. april 1972 for Grønland om arbejde, der rummer eksplosions-, brand- eller sundhedsfare m.v.

Til § 39

Som § 39 er foreslået en ny bestemmelse, der bemyndiger arbejdsministeren til bl.a. at fastsætte regler om mærkning af hensyn til arbejdssituationen. Mærkningsregler er i øvrigt under miljøministeriets ressort. Ministeren skal endvidere kunne fastsætte regler om målinger, forhåndsgodkendelse, anmeldelse og brugsanvisninger, og arbejdstilsynet skal kunne fastsætte hygiejniske grænseværdier samt bestemme, hvilke stoffer og materialer der skal anses for farlige for sikkerhed og sundhed.

Kapitel 8

Til § 40

Princippet om 11 timers hvileperiode er opretholdt, men der er den forskel fra de danske regler, at rejsetid til og fra et andet arbejdssted end det faste betragtes som hviletid. Efter danske regler er det kun den tid, som den ansatte bruger på at komme til det faste arbejdssted, der betragtes som hviletid. Baggrunden for denne forskel er, at de store afstande og afvigende transportformer gør det rimeligt at vælge et andet udgangspunkt end i Danmark. Bestemmelsen har ingen indflydelse på