

delse før deres iværksættelse samt regler om forhåndsgodkendelse og anmeldelse af stoffer og materialer. Det er nyt, at der for Grønland fastsættes generelle bestemmelser om arbejdets udførelse, arbejdsstedets indretning, tekniske hjælpemidler og stoffer og materialer. Bemyndigelserne er desuden bredere end i den gældende lov. Bl.a. kan kravet om uddannelse m.m. også stilles i forbindelse med sprængningsarbejde. Rammebestemmelserne svarer til arbejdsmiljølovens regler, men ved deres udfyldelse vil der blive lagt vægt på de særlige behov i Grønland.

I *kapitel 8* om hviletid og fridøgn opretholdes den gældende lovs hovedregel om, at de ansatte skal have en sammenhængende hvileperiode på mindst 11 timer i hvert døgn. Derudover er det fastsat, at de ansatte skal have et ugentligt fridøgn. Forslaget opretholder altså ikke det forbud mod søn- og helligdagsarbejde, som findes i den gældende lov. Fridøgnet skal dog så vidt muligt falde på søndage. Som noget nyt skal fridøgnet endvidere ligge i tilslutning til en daglig hvileperiode (det vil sige normalt have en varighed af 35 timer). Det er også nyt, at fravigelser af hviletids- og fridøgnreglerne ved »force majeure« ikke længere kræver tilladelse fra arbejdstilsynet. Personer i overordnede stillinger er ikke undtaget fra de gældende regler om hviletid og fridøgn, og lovforslaget indebærer derfor på dette punkt en lempelse.

På grund af de særlige geografiske og trafikale forhold i Grønland betragtes rejsetid som hviletid i modsætning til, hvad der gælder i Danmark. Mulighederne for at dispensere fra reglerne om hviletid og fridøgn er desuden videre end efter den danske lov, idet der kan dispenseres, når en fravigelse er rimelig.

I *kapitel 9* om børn og unge under 18 år forhøjes lavalderen for erhvervsarbejde fra 14 til 15 år. Arbejdsministeren kan dog fastsætte regler om, at børn under 15 år kan have lettere erhvervsmæssigt arbejde.

*Kapitel 10* indeholder en bemyndigelse for arbejdsministeren til at fastlægge regler om lægeundersøgelser m.v. Dermed videreføres adgangen efter den gældende lov til at fastsætte sådanne regler.

Med reglerne i *kapitel 11* oprettes et grønlandsk arbejdsmiljøråd, som har til formål at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på indsatsen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. I overensstemmelse hermed skal rådet udtale sig om forslag til regler, som arbejdsministeren fastsætter i henhold til bemyndigelser i loven.

De opgaver, der ved *kapitel 12* er henlagt til arbejdstilsynet, svarer til dem, som påhviler arbejdstilsynet efter den gældende lov, men det breder sig i lovforslaget og den øgede vægt, der lægges på den forebyggende side af arbejderbeskyttelsen, giver opgaverne et videre og mere varieret indhold. Tilsynskredsen får flere opgaver og et større spektrum af arbejdsmiljøproblemer at vejlede om og føre kontrol med. Denne større bredde i opgavernes art og omfang sammenholdt med, at arbejdstilsynets bemanning må anses for utilstrækkelig til at løse de nuværende opgaver gør en førelse af staben af sagkyndige påkrævet. På grund af skuffende erfaringer med kontaktgruppesystemet videreføres kontaktgrupperne ikke under den nye lov.

*Kapitel 13* om klageadgang indeholder ingen principielle ændringer i forhold til den gældende lov. Der er imidlertid overvejelser i gang om en eventuel afskaffelse af 3. klageinstans efter den danske arbejdsmiljølov. På den baggrund er der medtaget en bemyndigelse for arbejdsministeren til at fastsætte regler om tilsvarende ændring af den grønlandske klageordning.

I *kapitel 14* om kriminalretlige foranstaltninger er der fastsat udtrykkelige bestemmelser om objektive ansvar for arbejdsgivere samt om ansvar for kollektive enheder (selskaber m.v.). En anden nydannelser er reglen om ansvar for forældremyndighedens indehaver.

*Kapitel 15* indeholder ikrafttrædelsestidspunktet og fastsætter, at visse af de bekendtgørelser, som er udstedt efter den gældende lov, opretholdes indtil videre.

#### Udtalelser om lovforslaget

Til brug ved lovforberedelsen har ministeriet for Grønland afgivet en generel udtalelse. Endvidere har udenrigsministeriet udtalt sig om forholdet til de dansk/amerikanske forsvarsområder i Grønland og anbefalet, at der medtages en bestemmelse, som svarer til lovforslagets § 2, stk. 4, hvorefter arbejdsministeren bemyndiges til at fastsætte særlige regler for militære områder og anlæg.

Grønlands landsting behandlede lovudkastet på samlingen i maj/juni 1985, og konklusionen af forhandlingerne var, at udkastet kunne støttes af samtlige partier. Det blev under drøftelserne fremhævet, at en udvidelse af arbejdstilsynets medarbejderstab må være en nødvendig følge af de opgaver, som den nye lov pålægger arbejdstilsynet.

Arbejdsmiljørådet har løbende været orienteret om de forskellige faser af sagens behandling siden