

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

I regeringens moderniseringsplan for den offentlige sektor indgår en række initiativer på det personalepolitiske og -administrative område, hvoraf enkelte kræver ændring af tjenestemandsløven.

Det drejer sig om ændringer i kompetencereglerne om ydelse af tjenestefrihed, hvor det ud fra et ønske om decentralisering og administrativ forenkling findes formålstjenligt af afskaffe den bestående regel om, at tjenestefrihed ud over 3 år kræver finansministerens samtykke.

I lyset af bl.a. det øgede behov for efter- og videreuddannelse af tjenestemænd er det endvidere fundet hensigtsmæssigt at skabe lovhjæmmel for, at staten ved at foreskrive en vis tjenestepågang efter endt uddannelse har sikkerhed for at kunne drage nytte af den uddannelse af personalet, som staten investerer i.

Endelig er der med det sigte at forbedre rekrutteringsgrundlaget fremsat forslag om at sikre ansøgere til tjenestemandstillinger større diskretion ved et offentliggørelsesforbud med hensyn til lister over ansøgere til ledige tjenestemandstillinger.

Herudover indeholder lovforslaget forskellige ændringsforslag af bl.a. præciserende karakter, som den forløbne udvikling har affødt behov for, og som det er fundet hensigtsmæssigt at medtage ved den givne lejlighed. Der henvises herom til bemærkningerne til de enkelte bestemmelser.

Forslagene i § 1, nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 og 8, har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser. Særligt om nr. 8 bemærkes det, at det forudsættes, at udgifterne ved Grønlands Hjemmestyres brug af tjenestemand retten (dommervederlag m.v.) afholdes af hjemmestyret, og at hjemmestyret og ikke finansministeriet er part i de pågældende sager.

Forslaget i § 1, nr. 9, indebærer en administrativ forenkling, idet et antal sager ikke længere skal forelægges finansministeriet.

Forslaget i § 1, nr. 10, har ingen administrative konsekvenser. I det omfang tjenestepågangen medfø-

rer, at tjenestemanden forbliver i tjeneste i en periode i stedet for at tage sin afsked eller tager sin afsked med tilbagebetaling af uddannelsesomkostninger til følge, indebærer forslaget en besparelse, hvis størrelse ikke på forhånd kan angives.

Lovforslaget har været forhandlet med de kommunale lønorganer, der ikke har haft bemærkninger. § 1, nr. 5 og 6, har været forhandlet med kirkeministeriet. Forslaget har endvidere i medfør af tjenestemandsløvens § 48 været forhandlet med tjenestemændenes centralorganisationer, der ikke har bemærkninger til forslaget.

### Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

#### Til § 1, nr. 1

I henhold til den nugældende bestemmelse i tjenestemandsløvens § 5, stk. 3, har ansøgere og organisationer, hvis medlemmer er naturlige ansøgere til tjenestemandstillinger, krav på efter anmodning at få oplysning om ansøgers navne, og tjenestemandsløven indeholder ingen begrænsninger i adgangen til at anvende modtagne oplysninger om ansøgere.

Det i 1984 fremsatte forslag til lov om offentlighed i forvaltningen indeholdt en bestemmelse om offentlighed i form af udlevering af ansøgerlister ved besættelse af alle stillinger i det offentlige.

I det i 1985 fremsatte forslag til lov om offentlighed i forvaltningen er under pkt. 1.b. i de almindelige bemærkninger anført følgende:

»Under retsudvalgets behandling af det tidligere lovforslag blev der endvidere rejst tvivl om hensigtsmæssigheden og berettigelsen af bestemmelsen om ansøgerlister, som kan tænkes at afholde kvalificerede ansøgere fra at ansøge om ledige stillinger i det offentlige. På den baggrund er bestemmelsen i det tidligere lovforslags § 7 om ansøgerlister udgået i nærværende lovforslag.

Foretages denne ændring med hensyn til ansøgerlister, bør det tillige overvejes, om den særlige adgang til at få oplysninger om medansøgere, som ansøgere til tjenestemandstillinger har efter tjene-