

*Til § 4*

Bestemmelsen svarer til den gældende lovs § 7, stk. 1.

*Til § 5*

Det præciseres, at tilbagegangsvilkår indgår i den aftale, der fastsætter de konkrete løn- og ansættelsesvilkår. Der er således ikke med loven fastsat bindende forudsætninger med hensyn til indholdet af genindtrædelsesvilkår.

Bestemmelsen i § 5, stk. 2, udtrykker det – også hidtil gældende – faktiske forhold, at en åremålsansat tjenestemand kun vil have ret til genindtræden i den tidligere ansættelse, hvis åremålsansættelsen har fundet sted i en stilling inden for det samme af de 3 hovedområder, staten, folkeskolen eller folkekirken.

En åremålsansat i staten, der kommer fra en tjenstemandsansættelse i staten, vil kunne genindtræde i en stilling svarende til den, han kom fra, mens der ikke vil være krav på genindtrædelse, hvis åremålsansættelsen fandt sted i folkeskolen eller i folkekirken. Det tilsvarende gælder for ansatte i folkeskolen og folkekirken.

Skulle der for personer, der ikke har krav på tilbagegang, rent faktisk blive etableret en sådan mulighed, vil dette moment indgå ved fastsættelsen af de konkrete lønvilkår m.v.

*Til § 6*

I § 6 foretages en sondring i pensionsmæssig henseende mellem på den ene side personer, der i forvejen er tjenestemænd eller ansat med pensionsrettigheder, der svarer til tjenstemandspensionslovens, jfr. § 1, stk. 2, i lovforslaget, og på den anden side personer, der ansættes i henhold til § 1, stk. 3, i lovforslaget.

Den førstnævnte gruppe har pensionsrettigheder svarende til § 8 i den gældende lov. Beregningen af pensionen sker på grundlag af den lønmæssige placering, som følger af den pågældendes varige ansættelse som tjenestemand eller anden ansættelse med tjenstemandspensionsrettigheder, hvortil lægges det i stk. 3 omhandlede tillæg på 2,7 pct. pr. åremålsår. Pensionen kan dog ikke overstige den

pension, der ville være opnået med den pågældendes pensionsalder ved pensionering fra varig ansættelse i åremålsstillingens lønramme. Ved pensionering fra en varig tjenstemandsstilling, der er højere end åremålsstillingen, vil pensionen blive beregnet efter tjenstemandspensionslovens § 5, stk. 1.

For så vidt angår den sidstnævnte gruppe er der hjemmel for finansministeren til efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet at træffe bestemmelse om en pensionsordning, der kan tilpasses den konkrete ansættelsessituation.

Efter § 6, stk. 6, kan finansministeren bestemme, at en person med tidligere tjenstemandspensionsrettigheder kan henføres til § 6, stk. 5, hvis særlige konkrete omstændigheder taler derfor.

En sådan fravigelse kan komme på tale i tilfælde, hvor en person med ret til en opsat pension på basis af en tidligere kortvarig tjenstemandsansættelse efterfølgende i en årrække har haft privat ansættelse, hvortil var knyttet en forsikringsmæssig pensionsordning, som det kan være nærliggende at fortsætte under åremålsansættelsen.

*Til § 7*

§ 7 er ny og hjemler adgang for en person omfattet af § 1, stk. 2, til at få udbetalt egenpension fra det fyldte 60. år under forudsætning af, at den pågældende ikke længere har ansættelse i en stilling, i hvilken ansættelse kan medregnes i pensionsalderen som tjenestemand.

En tilsvarende bestemmelse har hidtil været gældende for personer, der hverken før eller efter åremålsansættelsen har været ansat som tjenestemænd, jfr. gældende lovs § 10, stk. 1. Efter stk. 2 vil pensionen kunne udbetales før det 60. år, hvis helbredsmæssige eller andre forhold taler derfor. Sådan tidligere udbetaling vil f.eks. efter en konkret vurdering kunne komme på tale for tjenestemænd, der i en relativt høj alder fratræder en åremålsstilling uden tilbagegangsret og uden udsigt til anden beskæftigelse.

For personer omfattet af lovforslagets § 1, stk. 3, vil tidspunktet for udbetaling af pension afhænge af indholdet af den for den pågældende person konkret etablerede pensionsordning.