

tjenestemand i staten, der efter ansøgning overgår til en anden tjenestemandstilling med en lavere pensionsgivende indtægt, kan bevare ret til at få pensionen beregnet efter den hidtidige, højere pensionsgivende løn.

I tilfælde, hvor en tjenestemand er konstitueret i en højere stilling, ydes der normalt et ikke-pensionsgivende funktionsvederlag, der udgør forskellen mellem den pågældendes hidtidige løn og lønnen i den højere stilling. Ifølge den gældende bestemmelse i § 5 beregnes pensionen af den pensionsgivende løn på det opnåede løntrin i den stilling, den pågældende er ansat i.

Det følger heraf, at en tjenestemand, der pensioneres fra sin stilling efter i en årrække at have fungeret i en højere stilling uden at være blevet ansat i denne, ikke får nogen pensionsmæssig inddækning for funktionsperioden, hvor han kan have afholdt sig fra at søge andre advancementsstillinger.

Selv om det af forarbejderne til tjenestemandsløven af 1969 fremgår, at konstitutioner kun i ganske særlige tilfælde bør strække sig ud over 3 år, kan længerevarende funktionsperioder bl.a. forekomme i tilfælde, hvor en højere placeret tjenestemand har tjenestefrihed indtil videre på grund af varetagelse af ombud som borgmester, folketingsmedlem m.v. eller, hvor der består usikkerhed omkring den højere stillings fortsatte beståen.

Det er fundet rimeligt at åbne mulighed for en vis pensionsmæssig inddækning, hvor en tjenestemand har fungeret i en højere stilling i en længere årrække og pensioneres fra en lavere placeret stilling.

Det foreslås derfor i *stk. 3*, at finansministeren efter indhentet udtalelse fra lønningrådet kan forhøje det lønmæssige grundlag for pensionsberegning i tilfælde, hvor en tjenestemand afskediges efter at have været konstitueret i en højere stilling i en længere årrække, og hvor forholdene i øvrigt taler derfor.

Til § 1, nr. 6.

Det er for tjenestemænd, for hvem afsked på grund af svagelighed er aktuel, og som står umiddelbart over for at fylde 60 år, af afgørende betydning, at afskedigelsen sker inden det fyldte 60 år, for at muligheden for tillægelse af kvalificeret svagelighedspension efter bestemmelserne i tjenestemandspensionslovens § 7, stk. 1, kan bevares. Efter denne bestemmelse beregnes pensionen, når en tjenestemand afskediges inden det fyldte 60. år som følge af, at den pågældendes erhvervsevne er nedsat til $\frac{1}{3}$ af fuld erhvervsevne eller derunder, på

grundlag af den pensionsalder, som den pågældende ville have opnået ved forbliven i tjeneste indtil det tidspunkt, da afsked skulle have fundet sted på grund af alder.

Man finder det hensigtsmæssigt, at der administrativt – uden som hidtil at skulle tilvejebringe særlig hjemmel på bevillingslov – kan ske fravigelse af den anførte aldersgrænse, således at bestemmelsen kan finde anvendelse, når den pågældende fratræder umiddelbart efter det fyldte 60. år. Det er hensigten, at der kun i ganske få tilfælde vil kunne ske fravigelse af aldersgrænsen, nemlig i de tilfælde, hvor en fravigelse kan begrundes i ganske særlige eller usædvanlige forhold, der ikke bør komme tjenestemanden til skade. F.eks. er det i enkelte tilfælde ikke muligt at nå at meddele den pågældende afsked inden det fyldte 60. år, hvis tjenestemanden ikke har været opmærksom på bestemmelsen og som følge heraf indsender sin afskedsansøgning så sent, at den først er finansministeriet i hænde, umiddelbart inden tjenestemanden fylder 60 år.

Forslaget forventes ikke at få konsekvenser i forhold til gældende praksis, idet finansministeriet følger en særlig sagsbehandlingsprocedure med henblik på, at fratræden fra tjenestemandstillingen normalt kan ske inden det fyldte 60. år.

Til § 1, nr. 7.

Forslaget er en redaktionel ændring.

Til § 1, nr. 8.

Forslaget omhandler bestemmelserne vedrørende opsat pension (§ 24), fratrædelsesgodtgørelser (§ 25) og særlige bestemmelser vedrørende overførselsbeløb ved tjenestemandsansættelse under De Europæiske Fællesskaber (§ 26). Der er herved foretaget en systematisk ændring af gældende pensionslov (§§ 24–26), jfr. bilag.

De indholdsmæssige ændringer er følgende: regulering af den opsatte pension, mulighed for fratrædelsesgodtgørelse, udbetaling af den opsatte pension før det fyldte 67. år ved udtræden af arbejdsmarkedet, hjemmel for finansministeren til at fastsætte et overførselsbeløb til EF i stedet for den lovbundne beregning af et sådant overførselsbeløb, samt hjemmel for finansministeren til efter forelæggelse for lønningrådet i bekendtgørelse at fastsætte regler og principper for fratrædelsesgodtgørelse, overførselsbeløb og – i overensstemmelse med hidtidige retningslinier – for genindbetalingsbeløb m.v. samt forrentning heraf.