

ikke findes egnet til varig ansættelse, vil have ret til aktuel egenpension.

Såfremt den prøvemand ansatte tjenestemand afskediges af anden utilregnelig årsag end den nævnte, f.eks. på grund af svagelighed, og har mere end 10 års ansættelsestid, vil den pågældende have ret til aktuel pension.

Endvidere skal bemærkes, at ændringen ikke har konsekvenser for varigt ansatte tjenestemænd, der under ansættelse i anden tjenestemandsstilling ansættes på prøve.

I bestemmelsen er det foreslået præciseret, at 10 års ansættelsestid forudsætter 10 års heltidsansættelse, idet nedsat tid medregnes forholdsmæssigt i ansættelsestiden, jfr. princippet i den gældende lovs § 4, stk. 4.

#### *Til § 1, nr. 2.*

Bestemmelsen vedrører tjenestemænd, der ved ansættelse på grund af ganske særlige kvalifikationer får pensionsalderen forhøjet med indtil 10 år. Ved afsked på grund af alder samt ved opgørelse af krav på opsat pension eller pensionsoverførsel til EF medregnes af sådan forhøjet pensionsalder højst et tidsrum, der svarer til ansættelsestiden som tjenestemand. Efter forslaget vil der ved opgørelse af fratrædelsesgodtgørelse gælde samme begrænsning.

#### *Til § 1, nr. 3. og 4.*

Som det fremgår af § 25, stk. 3, under nr. 8, foreslås det, at genindbetaling af pensionsbidrag, der er udbetalt efter ophør af tjenestemandsansættelse, ved genansættelse i tjenestemandsstilling tilbageføres efter regler, der fastsættes af finansministeren efter forelæggelse for lønningsrådet. Disse regler afløser § 37, stk. 2. Bestemmelserne i § 4 a, stk. 3, og § 4 b, stk. 2, kan herefter udgå.

Efter den gældende bestemmelse i § 24, stk. 5, skal et pensionsoverførselsbeløb, der er blevet udbetalt ved en tjenestemand's overgang til ansættelse som tjenestemand under EF, indbetales på ny ved genansættelse i en tjenestemandsstilling i staten, folkeskolen eller folkekirken. Denne regel finder efter lovens § 4 a, stk. 4, og § 4 b, stk. 3, ikke anvendelse, såfremt der ved tjenestemand's ansættelse overføres udtrædelsesgodtgørelse fra en overenskomstpensionsordning eller fra EF, og sådan overførsel omfatter overførte pensionsbidrag fra tidligere tjenestemand's ansættelse.

Forholdet omkring pensionsbidragstilbageføring i disse genansættelsessituationer vil være omfattet af den ordning angående tilbagebetaling af fratræ-

delsesgodtgørelse, som lovfæstes ifølge ændringsforslag nr. 8. Bestemmelserne i § 4 a, stk. 4, og § 4 b, stk. 3, kan herefter udgå.

#### *Til § 1, nr. 5.*

En bestemmelse som den foreslåede giver mulighed for at beregne pensionen til en tjenestemand på grundlag af en løn, som den pågældende tidligere har oppebåret, der er højere end den senest oppebårne. Der kan være behov herfor i visse tilfælde, og spørgsmålet er blevet aktuelt i forbindelse med, at ønskerne om modernisering og omstilling af den offentlige sektor stiller større krav til chefers omstillingsevne m.v., hvorfor der i det paritetiske nævn vedrørende tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken – etableret i henhold til lov nr. 123 af 31. marts 1985 om fornyelse og forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler – er aftalt følgende vedrørende retrætevilkår:

Den hidtidige ordning på tekstanmærkning og i aftale af 8. september 1981 om hel eller delvis bevarelse af løn- og pensionsvilkår for styrelseschefer i lønramme 38, 39 og 40, der udnævnes i anden statstjenestemandsstilling på chefniveau, erstattes af en ny ordning, der betyder en udvidelse af den personkreds, som skal have mulighed for hel eller delvis bevarelse af lønvilkår ved overgang til anden og lavere klassificeret stilling i retrætesammenhæng.

Der er herefter den 12. august 1985 indgået en rammeaftale, der bestemmer, at der for statstjenestemænd i lønrammerne 36–40 samt statstjenestemænd i lønramme 35 i egentlige chefstillinger – der udnævnes i anden, lavere klassificeret statstjenestemandsstilling i forbindelse med retræte – kan indgås speciel aftale om særlige lønvilkår, hvorved der tages hensyn til tjenestemandens tidligere beskæftigelse.

Da bevarelse af den pensionsmæssige stilling må antages at have stor betydning for tjenestemand's tilbøjelighed til at vælge at overgå til anden og lavere placeret stilling, er det i resultatet fra det paritetiske nævn forudsat, at der skulle søges lovhjælp for, at finansministeren kan tillade bevarelse af hel eller delvis uændret pensionsmæssig status i forbindelse med nedrykning i retrætesammenhæng.

Henset til at den gældende § 5 indebærer, at pensionen beregnes af den af tjenestemanden senest oppebårne løn, er det fundet hensigtsmæssigt, at der som *stk. 2* i § 5 indføres den foreslåede bestemmelse om, at finansministeren efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet kan bestemme, at en