

stem, hvilket heller ikke er nødvendigt, fordi delpensionen, bortset fra ved førstegangsberegningen, alene er afhængig af arbejdstidens omfang. De oplysninger i forbindelse med ansøgning og beregning af pension, der skal indhentes fra den pågældende selv og dennes arbejdsgiver m.fl., vil således normalt være enkle og lettilgængelige og derfor kunne afgives uden væsentligt besvær. De administrative rutiner i forbindelse med kontrollen af modtagerens arbejdstid skønnes ikke at være særlig belastende.

Til § 8

I § 8, stk. 1, foreslås det, at delpensionen fastsættes hvert år den 1. april på grundlag af den forventede arbejdstid i det løbende kalenderår, således som den foreligger oplyst. Ved den årlige fastsættelse af delpensionen foretages der samtidig på grundlag af de oplysninger, der foreligger om den faktiske arbejdstid, jfr. § 7, i det foregående kalenderår, efterregulering af delpensionen, såfremt modtagerens faktiske arbejdstid i denne periode har afvejet fra den arbejdstid, der lå til grund for beregningen af delpensionen.

På grundlag af oplysningerne vedrørende modtagerens faktiske arbejdstid i det foregående kalenderår, kan det sociale udvalg samtidig kontrollere, om betingelserne vedrørende nedsættelse af arbejdstiden og den gennemsnitlige arbejdstid, jfr. § 3, har været opfyldt. Har de nævnte betingelser ikke været opfyldt, bortfalder delpensionen fra 1. januar det foregående år, dvs. for hele perioden, såfremt den pågældende har modtaget delpension hele det foregående kalenderår. Har den pågældende kun haft ret til delpension i en del af kalenderåret, skal betingelserne om arbejdstiden være opfyldt i denne periode, og delpensionen skal fastsættes for denne periode.

Det følger af bestemmelserne om den gennemsnitlige arbejdstid, at delpensionsmodtageren kan påtage sig begrænset overarbejde, der afspadseres, uden at delpensionen ændres.

Bestemmelsen i stk. 2, sikrer, at der på samme måde sker efterregulering og eventuelt bortfald af delpensionen i den første 6 måneders periode.

Modtageren har pligt til at oplyse om varige ændringer i arbejdstiden, der følger af udtrykkelig eller stiltiende aftale med arbejdsgiveren, overenskomstændringer m.v., jfr. § 12. Efter bestemmelsen i stk. 3 betragtes de perioder med sygdom og arbejdsløshed, den pågældende kan have uden at miste retten til delpension, jfr. § 10, som døde perioder, når delpensionen beregnes. Bestemmelsen i

stk. 4 sikrer, at der i løbet af kalenderåret sker omregning af delpensionen, hvis der sker ændringer i modtagerens gennemsnitlige arbejdstid. Den aftalte eller forventede arbejdstid lægges da til grund for den fremtidige beregning, og i givet fald kan der ske efterregulering for den periode, der er forløbet, siden arbejdstidsændringen blev effektueret.

Der kan vise sig at være helt særlige omstændigheder, der i det enkelte tilfælde bevirker, at det vil være urimeligt at lade delpensionen bortfalde, eller efterregulere efter reglerne i stk. 1 og 2 navnlig i tilfælde af arbejdsløshed og sygdom.

Det forstås derfor, at chefen for sikringsstyrelsen bemyndiges til at fastsætte nærmere regler herom, herunder at krav om tilbagebetaling af delpension begrænses eller bortfalder helt.

Til § 9

Delpensionen bortfalder fra den 1. i den måned, hvor modtageren ikke længere opfylder betingelserne om arbejde her i landet eller på dansk skib, samt betingelsen om fast bopæl her i landet.

Delpensionen bortfalder fra den 1. i måneden ved kvartalets begyndelse, hvis betingelsen om mindst 20 arbejdsdage inden for hvert kvartal ikke er opfyldt.

Den pågældende kan komme ind i ordningen igen, hvis betingelserne er opfyldt. Der stilles således samme krav som ved en førstegangsansøgning, og der vil blive tale om en ny beregning af delpensionen efter § 4.

Til § 10

Delpension forudsætter fortsat erhvervsaktivitet i form af indtægtsgivende deltidsarbejde. Selv om arbejdsindtægten bortfalder midlertidigt på grund af sygdom eller arbejdsløshed, bør delpension dog fortsat kunne udbetales for en kortere periode. Hvis den pågældende i øvrigt opfylder betingelserne herfor, forudsættes det, at der i denne periode samtidig kan udbetales syge- eller arbejdsløshedsdagspenge. Det forslås, at retten til delpension bortfalder, når modtageren har været fraværende fra arbejdet på grund af sygdom eller været uden beskæftigelse i en sammenhængende periode på 13 uger.

Oplysning om en sammenhængende sygeperiode vil foreligge i social- og sundhedsforvaltningen i kommunen, når der udbetales sygedagpenge, i tilfælde med arbejdsgiverperiode dog først efter ca. 14 ugers sygdom. Oplysninger om perioder med