

me måde som aftrapningsordningen for efterløn. Herved opnås en samordning mellem de to ordninger, og der bliver ikke tale om for hyppige ned sættelser af delpensionen.

Delpensionen kan således efter 2½ år ikke overstige 80 pct. af den niogtredivtedel af basisbeløbet, som den pågældende er berettiget til, og efter yderligere 2 år ikke overstige 70 pct. heraf. Ved opgørelse af disse perioder medregnes eventuelle perioder, hvor lønmodtageren har modtaget efterløn.

Bestemmelsen i *stk. 4* sætter en øvre grænse for, hvad den enkelte lønmodtager kan modtage i delpension. Ved den første beregning kan den beregnede årlige delpension ikke overstige 90 pct. af forskellen mellem den årlige lønindtægt før overgangen til delpension og den forventede årlige lønindtægt efter overgangen.

Når en person overgår fra efterløn til delpension stilles der ikke krav om en særlig øvre grænse for, hvad den pågældende kan modtage i delpension.

Der er foreslået en bemyndigelse for chefen for sikringsstyrelsen til at fastsætte nærmere regler om opgørelse af lønindtægten og om 90 pct. grænsen ved omregning.

Ansøgerens delpension kan som nævnt ikke overstige 90 pct. af forskellen mellem den årlige lønindtægt før overgang til delpension og lønindtægten efter overgangen. Hvis den beregnede delpension overstiger denne forskel, skal pensionen nedsættes, således at de 90 pct. ikke overskrides.

Kontrollen af om den beregnede delpension overstiger – og eventuelt skal nedsættes til – de 90 pct., skal foretages ved den første delpensionsberegning samt efter nærmere fastsatte regler ved omregning som følge af ændringer i arbejdstiden. Der sker således ikke omregning af delpensionen alene som følge af ændringer i indkomsten. Hvis den pågældende er udtrådt af ordningen, men på ny genindtræder, skal beregningen ske på grundlag af den seneste indtjening, den pågældende har haft.

#### Til § 5

Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med § 19, *stk. 1*, hvorefter administrationen af loven er henlagt til det sociale udvalg.

Ansøgning om delpension skal således, på samme måde som ansøgning om social pension, normalt indgives til det sociale udvalg i bopælskommunen.

Det sociale udvalg undersøger, om betingelserne for delpension er opfyldt, og udvalget beregner og

udbetaler ydelsen. Om indhentelse af oplysninger fra arbejdsgivere, offentlige myndigheder m.fl. i forbindelse med ansøgning og beregning af delpension henvises til bemærkningerne til §§ 7 og 15.

Der henvises endvidere til bemærkningerne til § 16 om bemyndigelsen for chefen for sikringsstyrelsen til at fastsætte nærmere regler om bl.a. ansøgning om pension.

#### Til § 6

Reglen svarer til reglen i lov om social pension om, at pensionen tidligst udbetales med virkning fra den 1. i måneden efter, at der er søgt pension, og lovens betingelser er opfyldt.

Delpension kan således først udbetales for måneden efter den måned, hvori arbejdstiden er nedsat. Hvis arbejdstiden nedsættes fra den 1. i en måned, kan delpension dog udbetales allerede med virkning fra denne dato.

I modsætning til hvad der gælder for social pension, der udbetales månedvis forud foreslås det, at delpension udbetales månedvis bagud. Dette hænger sammen med, at de fleste lønmodtagere er lønnet bagud.

I øvrigt henvises til bemærkningerne til § 16.

#### Til § 7

Det foreslås, at det sociale udvalg foretager en kontrol for at sikre, at den arbejdstidsnedsættelse, der rent faktisk er sket, svarer til den nedsættelse af arbejdstiden, der ligger til grund for beregningen af delpension. Ved en sådan kontrol er arbejdsgiverens medvirken nødvendig.

Det sociale udvalg skal til brug herfor mindst én gang om året, se også bemærkningerne til § 8, indhente oplysninger om modtagerens arbejdstid i det forløbne år. Kontrollen kan ske ved, at det sociale udvalg sender et skema til arbejdsgiveren, hvori denne alene skal give oplysninger om, hvor mange timer lønmodtageren har arbejdet i den forløbne periode og aktuelt arbejder. Det foreslås dog, at der under alle omstændigheder sker en førstegangs kontrol af arbejdstiden, når de første 6 måneder efter overgangen til delpension er forløbet. Yderligere kontrol kan ske ved, at det sociale udvalg – evt. stikprøvevis – indhenter oplysninger fra skattemyndighederne og andre. Det kan herigennem påses, om der er væsentlig uoverensstemmelse mellem det oplyste om arbejdstidsomfanget og den pågældendes indkomstforhold.

Det er således ikke hensigten at indføre et omfattende og administrationskrævende kontrols-