

er ret til efterløn. Den øvre aldersgrænse på 67 år svarer til aldersgrænsen for folkepension.

Lønmodtagere forstås på samme måde som i loven om ATP, dvs. personer, der udfører lønarbejde for en arbejdsgiver, til hvem der består et tjenesteforhold uanset aflønningsformen, og uanset om den pågældende er dansk statsborger.

Da de i §§ 2-4 foreslåede regler om adgangskriterier og indtægts- og arbejdsforhold som nævnt i de almindelige bemærkninger ikke umiddelbart kan anvendes for selvstændige, foreslås det, at socialministeren bemyndiges til at fastsætte regler, der for så vidt angår de selvstændige fraviger de nævnte regler gældende for lønmodtagere, samt regler for personer, der inden overgang til delpension har arbejdet både som lønmodtager og selvstændig. Ved selvstændige forstås personer, der har anden erhvervsindtægt, som i væsentlig grad skyldes den pågældendes egen arbejdsindsats, jfr. dagpengelovens § 2 og socialministeriets bekendtgørelse nr. 689 af 20. december 1982.

Til § 2

Den arbejdsmæssige tilknytning både før og efter overgangen til delpension er afgørende for retten til delpension. Det er en betingelse, at lønmodtageren arbejder her i landet. Arbejde på dansk skib sidestilles i alle tilfælde med arbejde her i landet.

Retten til delpension er ligesom retten til efterløn betinget af, at modtageren har fast bopæl her i landet. I *stk. 2* foreslås det, at chefen for sikringsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler om fravigelse af bopælsbetingelsen. Der kan især vise sig at være behov for adgang til delpension for grænsearbejdere, der arbejder i Danmark, men bor i et andet land, typisk i Sverige eller Tyskland.

En forudgående ret stabil erhvervsaktivitet før overgang til delpension er en forudsætning for deltagelse i ordningen. Det foreslås, at denne tilknytning måles og dokumenteres gennem medlemskab af ATP-ordningen. Inden for de seneste 20 år skal der være indbetalt bidrag til ATP, der mindst svarer til fuldt ATP-bidrag i 10 år. Et års anciennitet i ATP-ordningen opnås af medlemmer, der ikke er fyldt 60 år, ved indbetaling i årets løb af bidrag for 44 uger eller 11 måneder og af medlemmer, der er fyldt 60 år, ved indbetaling af bidrag for 36 uger eller 9 måneder.

Bidragsindbetalinger i det enkelte år herudover godskrives medlemmet i andre bidragsår i det omfang, det måtte være nødvendigt for at opnå fuld anciennitet. Det foreslås efter denne bestemmelse,

at betingelsen om 10 års medlemskab opfyldes alene gennem de indbetalte bidrag. De lønmodtagere, der arbejder på deltid, eller for hvem der i længere perioder på grund af sygdom eller ledighed ikke betales bidrag, vil være mere end 10 år om at opfylde betingelsen. Hvis erhvervsaktiviteten i øvrigt er stabil vil selv en lønmodtager, der i de sidste 20 år har arbejdet på halv tid, kunne deltage i ordningen.

Oplysningerne om indbetaling til ATP kan fås fra ATP's lønmodtagerregister. Oplysningerne for et kalenderår er først tilgængelig den 1. maj året efter. Det kan derfor i visse tilfælde, hvor der mangler f.eks. 1 års bidrag for at betingelsen er opfyldt, blive nødvendigt at supplere disse oplysninger, f.eks. med oplysninger fra den pågældendes arbejdsgiver.

For at sikre, at der reelt bliver tale om en gradvis overgang fra arbejdslivet til pensionisttilværelsen og for at sikre, at delpensionen gives som compensation for en bortfalden arbejdsindtægt, er forudsætningen for delpension et krav om forudgående tilknytning til arbejdsmarkedet af nyere dato. Denne forudgående tilknytning dokumenteres ved, at den pågældende har haft mindst 9 måneders beskæftigelse inden for de sidste 12 måneder før overgang til delpension. Det foreslås, at alene beskæftigelse her i landet medregnes.

Kravet om 9 måneders beskæftigelse inden for en 12-måneders periode medfører, at sygeperioder eller arbejdsløshedsperioder på op til 3 måneder inden for de seneste 12 måneder ikke afskærer den pågældende fra delpension.

Kravet til den forudgående tilknytning til arbejdsmarkedet opretholdes i de tilfælde, hvor en efterlønsmodtager ønsker at overgå til delpension.

Den pågældende må i disse tilfælde dokumentere at have haft den krævede beskæftigelse, inden overgangen til efterløn.

Til § 3

Det er en grundlæggende forudsætning for ret til delpension, at lønmodtageren nedsætter sin arbejdstid som lønmodtager i forhold til den arbejdstid, den pågældende hidtil har haft. Det tidligere arbejde kan have været heltids- eller deltidsarbejde. Der foreslås i bestemmelsen en mindste og en højeste arbejdstid, der angiver inden for hvilke grænser deltidsarbejdet skal ligge efter nedsættelsen af arbejdstiden.

Det foreslås, at arbejdstiden skal nedsættes med mindst 9 timer ugentlig eller med mindst ¼ af den opgjorte arbejdstid under de sidste 9 måneders