

Den samfundsøkonomiske baggrund er ændret siden 1979. Det, der dengang kun var en forventning, er i dag sket. Konkurrenceevnen og indtjeningen i dansk erhvervsliv er i dag kraftig forbed-

ret. Men samtidig er fordelingen blevet stadig mere skæv, og investeringerne er slet ikke fulgt med indtjeningen.

Nedenstående tal for industrien (med over 20 ansatte) viser klart den skæve udvikling.

År	Industriens overskud før skat		Industriens investeringer		Industriarbejdernes timelønsindeks	Industrifunktionærenes månedslønsindeks
	pct.	mia kr.	pct.	mia kr.	pct.	pct.
1980-81	+38	6,1	÷5	6,4	10	10
1981-82	+31	8,0	+4	6,6	10	11
1982-83	+51	12,1	+8	7,1	7	8
1983-84	+25	15,2	+36	9,7	5	7

I perioden 1980-1984 er industriens overskud steget med 240 pct., mens investeringerne er steget med 44 pct.

I samme periode er timelønsindekset for industriens arbejdere steget med 35 pct., og månedslønsindekset for industriens funktionærer er steget med 41 pct.

Det samlede resultat af den udvikling, der har fundet sted gennem de seneste 3 år, er blevet en betydelig skævere fordeling af indkomster og erhvervsformuer. I den private sektor er lønkvoten faldet betydeligt. Ejere af formueindkomster har gennem de seneste 3 år sat sig på over halvdelen af den samlede indkomstudvikling.

Derfor er behovet for en overskudsdelingsreform stærkt stigende.

Socialdemokratiets forslag om overskudsdeling sætter en proces i gang, hvorefter virksomhederne bliver bedre konsolideret, samtidig med at ejendomsretten og dermed beslutningsretten bliver mere ligeligt fordelt.

Efter forslaget sikres lønmodtagerne medejendomsret til erhvervslivets kapital gennem en obligatorisk overskudsdeling. Lønmodtagernes medejendomsret baseres på en andel af virksomhedernes regnskabsmæssige overskud. Overskudsdelingen omfatter alle virksomheder uanset ejerform, ejerkreds og størrelse.

For offentligt ansatte udreder staten til ordningen et bidrag, der pr. ansat svarer til den gennemsnitlige overskudsandel for ansatte i den private sektor.

På virksomheder med 10 ansatte og derover bindes pengene som lønmodtagerkapital i virksomhederne med samme indflydelse som den øvrige ejerkapital. Dette sker i form af oprettelse af en selvstændig virksomhedsfond forvaltet af de ansat-

te i fællesskab. Betingelserne herfor aftales direkte mellem de ansatte og virksomhedens ejer. I mindre virksomheder kan kapitalen, hvis enighed opnås, blive i virksomheden på særlige vilkår.

For at give lønmodtagerne indflydelse på erhvervsudviklingen lokalt og for at fremme et samarbejde i erhvervslivet med amter og kommuner oprettes en lønmodtagerfond i hvert amt.

Til denne indbetales overskudsandele fra de virksomheder, hvor der ikke opnås enighed om genplacering af midlerne, og en andel af statens bidrag, der svarer til befolkningstallet.

Amtsfondene skal helt overvejende anbringe kapitalen som ansvarlig risikovillig kapital i virksomhederne. Gennem den risikovillige lønmodtagerkapital kan sammen med den øvrige ansvarlige kapital produktudvikling, forskning og uddannelse i virksomhederne også tilgodeses.

Vigtigt er det, at amtsfondens placering af midler i en virksomhed vil betyde større medarbejderindflydelse, idet de ansatte på en virksomhed altid vil have bestemmelsesret vedrørende anvendelsen af amtsfondens kapital.

For at sikre en harmonisk udvikling af medbestemmelsen og medejendomsretten for lønmodtagerne og for at formidle fællesopgaver amtsfondene imellem - bl.a. vedrørende større investeringer, uddannelse af de lønmodtagere, som repræsenterer lønmodtagerkapitalen i virksomhedernes ledelse - oprettes et landsråd. Lønmodtagerne udgør et flertal i landsrådet og har således afgørende indflydelse på rådets beslutninger.

Midlerne, der er placeret i virksomhedsfonde og amtsfondene, forbliver som kapital i virksomhederne til styrkelse af medbestemmelsen og investeringerne. Alene afkastet vil kunne bruges til fællesformål for lønmodtagerne og eventuelt til kontant