

de til en forhøjelse på indtil 5,95 pct. af lønsummen, idet 1,95 pct. kan anvendes med virkning fra 1. april 1986 og resten med virkning fra 1. oktober 1986.

Forbedringerne foreslås udmøntet som en forhøjelse af de ansattes faste løndelev, og det er her ved tillagt væsentlig betydning, at der ikke generelt sker forskydninger i den offentlige lønstruktur, og at der ikke i overenskomstperioden vil ske arbejdstidsnedsættelse på de områder, hvor der er indgået overenskomst vedrørende en periode, som ligger efter 1. april 1985.

På tjenstemandsområdet vil en del af rammen kunne anvendes til eventuel gennemførelse af regulering af opsatte pensioner i lighed med de ændringer, der finder sted på området i Danmark.

Det er hensigten at opgøre og fordele rammen inden for hvert af de enkelte overenskomst- og aftaleområder hver for sig. Efter aftale mellem en offentlig myndighed og en lønmodtagerorganisation vil der dog kunne ske opgørelse og fordeling for flere overenskomst- og aftaleområder under et.

Den lønsum hvoraf forhøjelsen beregnes, omfatter alle løndelev, herunder f.eks. dyrtids- og overarbejdsbetaling samt feriegodtgørelse ifølge kollektiv overenskomst. Derimod medregnes ikke godtgørelse af udgifter i forbindelse med arbejdet som f.eks. time- og dagpenge.

Fra 1986 indføres desuden Grønlands nationaldag den 21. juni som søgnehellidag i Grønland, hvilket svarer til en lønforbedring på 0,05 pct. for alle offentligt ansatte.

Ved indgåelse af kollektiv overenskomst eller aftale på områder, hvor der ved lovens ikrafttræden gælder almindelige bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår, der er fastsat eller godkendt af en offentlig myndighed, kan der kun ske samme lønforbedringer i den i § 2, stk. 2 fastsatte forlængelsesperiode, som hvis de pågældende lønmodtagere var forblevet på de nævnte almindelige bestemmelser.

Til § 4

Det foreslås, at dyrtidsregulering på grundlag af det grønlandske reguleringspristal for januar 1986 og følgende reguleringspristal bortfalder.

Ved lov nr. 619 af 21. december 1983 for Grønland om ændring af dyrtidsregulering fastsattes rammerne for den grønlandske dyrtidsreguleringsordning således, at dyrtidsregulering for hver fulde 3 points' udsving i reguleringspristallet udover 100 sker med 90 øre i timen for personer over 18 år og med 45 øre i timen for personer under 18 år.

Ved lov nr. 618 af 21. december 1983 om ændring af lov om tjenstemandslønninger m.m. og klassificering af statens tjenstemandsstillinger i Grønland (ændring af bestemmelser om det grønlandske reguleringspristal) blev det samtidig fastsat, at det grønlandske reguleringspristal, der benyttes ved dyrtidsregulering af lønninger m.v. til ansatte under staten i Grønland med virkning fra den 31. december 1983 skulle beregnes med januar 1984 = 100. Taktregulering af lønningerne finder ikke sted.

Flere lønmodtagerorganisationer med hjemsted i eller uden for Grønland har på det offentlige arbejdsmarked i Grønland indgået kollektive overenskomster og aftaler m.v., som indeholder bestemmelser om bortfald af dyrtidsregulering på grundlag af, at reguleringspristallet for januar 1986 og indtil videre bortfalder.

Forslaget omfatter dyrtidsregulering såvel efter kollektive overenskomster og aftaler m.v. som efter individuelle aftaler samt de af en offentlig myndighed fastsatte eller godkendte almindelige bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår i Grønland. Udover egentlige arbejdsvederlag omfatter forslaget også dyrtidsregulering af ulempevederlag, rådighedstillæg og andre ydelser i det omfang, de ikke er omkostningsdækkende, jfr. forslagens § 5.

Bestemmelsen tilsigter at sikre en ensartet dyrtidsreguleringsordning på det offentlige arbejdsmarked i Grønland.

Forslaget om bortfald af dyrtidsregulering på grundlag af det grønlandske reguleringspristal for januar 1986 og følgende reguleringspristal indebærer, at der efter den 1. januar 1986 og indtil videre ikke vil kunne udløses yderligere dyrtidsportioner.

Stk. 2 indebærer, at det tidligst med virkning fra 1. april 1987 kan aftales eller fastsættes, at der kan ske dyrtidsregulering af arbejdsvederlag m.v. på grundlag af det grønlandske reguleringspristal med januar 1984 = 100 og inden for de ved lov nr. 619 af 21. december 1983 for Grønland om ændring af dyrtidsregulering fastsatte rammer for den grønlandske dyrtidsregulering.

Det gælder såvel ved den ved forslagens § 2, stk. 1 og 2, fastsatte forlængelse henholdsvis fornyelse som ved de af en offentlig myndighed fastsatte bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår og ved indgåelse af kollektive eller individuelle aftaler eller kollektive overenskomster eller aftaler på hidtil ikke-overenskomstdækkende områder, at der ikke kan indgås aftaler om dyrtidsregulering af arbejdsvederlag m.v. før tidligst med virkning fra den 1. april 1987.