

forbund i Danmark og Landsorganisationen i Danmark (LO) om lønforbedringer svarende til en forhøjelse på i alt 6 pct. af lønsummen samt om bortfald af dyrtidsregulering på grundlag af det grønlandske reguleringspristal for januar 1986 og indtil videre. De overenskomster m.v., som er indgået med disse organisationer for perioden 1985/87, og som omfatter omkring 2/3 af det offentligt ansatte personale i Grønland, er derfor ikke omfattet af forslaget.

Størstedelen af de danske lønmodtagerorganisationer har imidlertid ikke ønsket at forny overenskomster og aftaler m.v. for perioden 1985/87 på tilsvarende vilkår.

På tjenestemandsområdet har der i overensstemmelse med gældende aftaler været ført forhandlinger om aftalefornyelser, men tjenestemandorganisationerne har i oktober 1985 meddelt Det offentlige Aftalenævn, at man betragter forhandlingerne som brudt sammen.

Maskinmestrenes Forening har siden 1. september 1985 blokeret samtlige stillinger under staten, hjemmestyret og de grønlandske kommuner og har afvist at indgå en aftale om friholdelse af visse stillinger fra blokaden.

Dansk Sygeplejeråd har fra 1. oktober 1985 etableret blokade af samtlige stillinger under sundhedsvæsenet og har herudover iværksat strejke på Egedesminde og Holsteinsborg sygehuse samt på væsentlige afdelinger på Dronning Ingrid's Hospital i Godthåb.

Hertil kommer, at jordemødre, fysioterapeuter, ergoterapeuter, økonomaassistenter, tandplejeinstruktører og hospitalslaboranter pr. 1. november 1985 har påbegyndt blokade og på visse områder strejke. Oldfrueassistenterne har varslet blokade pr. 1. december 1985.

Danmarks Jurist- og Økonomforbund iværksatte strejke og blokade pr. 1. oktober 1985.

For så vidt angår maskinmester- og sygeplejeområdet er det regeringens opfattelse, at en yderligere forlængelse af de løbende konflikter hurtigt vil kunne få vidtrækkende konsekvenser for det grønlandske samfund.

På de strejkeramte sygehuse er der indgået aftale med Dansk Sygeplejeråd om vagtberedskab, men dette beredskab har vist sig utilstrækkeligt.

På maskinmesterområdet vil blokaden og det store antal ubesatte stillinger kunne medføre, at et eller flere el- og vandværker på et tidspunkt lammes. Konsekvenserne af en sådan situation kan i den enkelte by blandt andet blive, at boligerne ved de lave udendørstemperaturer bliver ubeboelige,

og institutioner lukker, fordi varmforsyningen afbrydes.

Af de tjenestemandstillinger, som er normeret på dette område, er det kun lykkedes at besætte et begrænset antal på tjenestemandsvilkår.

På denne baggrund finder regeringen det nødvendigt, at de løbende konflikter søges bragt til ophør.

Samtlige berørte lønmodtagerorganisationer har fået tilbudt samme ramme for lønforbedringer som de organisationer, der som ovenfor nævnt har indgået aftale om bortfald af dyrtidsregulering fra 1. januar 1986 og indtil videre som et led i overenskomstfornyelsen for perioden 1985/87. Størstedelen af lønmodtagerorganisationerne og herunder tjenestemandorganisationerne har imidlertid ikke accepteret dette tilbud. Det har derfor måttet konstateres, at aftaler ikke vil kunne indgås.

Efter bestemmelserne i den grønlandske tjenestemandsløvs § 42 skal der, for så vidt angår tjenestemænd, fremsættes lovforslag.

Under indtryk af afstanden mellem parterne på såvel de konfliktramte områder som på de øvrige områder anses det for hensigtsmæssigt at medtage bestemmelser for hele den statslige sektor i lovforslaget.

Udgangspunktet for det offentlige lønpolitik i Grønland har gennem en årrække været, at der skulle etableres et særligt grønlandsk lønniveau.

I årene efter 1971 har statens lønpolitik været præget af en yderst restriktiv holdning med hensyn til lønforbedringer for medlemmer af danske organisationer i Grønland. Da indkomstskatten i Grønland er en proportional skat på 19-29 procent, er den disponible indkomst dog fortsat højere end for tilsvarende lønmodtagergrupper i Danmark. Hertil kommer, at højere lønnede grupper i større omfang end lavere lønnede grupper vil bevare en forholdsvis høj grønlandspræmie henset til forskellen ved tilsvarende gruppers beskatning i Danmark.

Hovedsigtet med den af staten hidtil førte lønpolitik for det offentlige område har været en udjævning af lønforskellene mellem det hjemmehørende og det ikke-hjemmehørende personale, og ønsket om at fortsætte denne politik er blevet bekræftet af Det offentlige Aftalenævn, hvis medlemmer er udpeget af henholdsvis ministeren for Grønland, Grønlands hjemmestyre og De grønlandske kommuners Landsforening.

Regeringen finder principielt, at lønaftaler m.v. bør afgøres ved frie forhandlinger parterne imellem.