

Fremsat	$\frac{25}{1}$	F.sp.	4886	Forslag som fremsat	A. sp.	2531
1. beh.	$\frac{6}{2}$	- -	5542	Betænkn. afg.	$\frac{21}{3}$	B. - 957
2. -	$\frac{26}{3}$	- -	7885	Till. bet.	- $\frac{27}{3}$	B. - 983
3. -	$\frac{29}{3}$	- -	8252	Forslag som vedtaget	C. -	277

Partiernes ordførere: Søren B. Jørgensen (S), Hove (KF), Tørnæs (V), Carsten Andersen (SF), Estrup (RV), Bente Juncker (CD) og Elisabeth Bruun Olesen (VS).

Efter 1. behandling henvist til arbejdsmarkedsudvalget.

Efter 2. behandling henvist til fornyet udvalgsbehandling.

Ved loven *beskyttes værnepligtige lønmodtagere mod afskedigelse* på grund af aftjening af værnepligt.

Efter loven skal den værnepligtige lønmodtager have været uafbrudt ansat hos den samme arbejdsgiver i mindst 15 timer om ugen i 9 måneder inden aftjeningen af værnepligt, før han er omfattet af loven og således har ret til at vende tilbage til sit arbejde efter værnepligten.

Loven indeholder en række regler om kontakten mellem lønmodtager og arbejdsgiver i forbindelse med værnepligtsorloven. Lønmodtageren skal *underrette arbejdsgiveren* om tidspunktet for indkaldelse, dvs. om, hvornår aftjeningen af værnepligten påbegyndes. Lønmodtageren skal under aftjeningen af værnepligt og mellem 3 og 4 måneder før det forventede hjemsendelsestidspunkt *varsle sin tilbagekomst*. Endelig er der særlige regler om værnepligtige, der efterkasseres eller på anden måde hjemsendes før tiden.

Loven indeholder særskilte bestemmelser i forhold til funktionærloven, medhjælperloven, tjenestemandsløven og de søfarende. Princippet er her, at loven ikke forringer allerede opnåede goder, ligesom der er udtrykkelig hjemmel til ved aftale eller på anden måde at give de værnepligtige bedre vilkår end dem, der sikres ved loven.

Om baggrunden for lovforslaget anførtes bl.a. følgende i den skriftlige fremsættelsestale:

»Det er regeringens helt principielle opfattelse, at samfundet bør beskytte den værnepligtige lønmodtager mod afskedigelse på