

2. Delefterløn (delpension) beregnes ud fra den til enhver tid gældende overenskomstmæssigt aftalte ugentlige arbejdstid, og nedsættelse af den ugentlige arbejdstid skal udgøre 25 pct. (trin 1) eller 50 pct. (trin 2). Ved nedsættelse fra et højere ugentligt timetal end det overenskomstmæssigt aftalte medregnes de overskydende timer ikke.

3. Delefterløn (delpension) opnået på trin 1 kan senere ændres til trin 2 eller til efterløn (trin 3). Det skal ikke være muligt at ændre delefterlønnen (delpensionen) fra et højere trin (f.eks. trin 3) til et lavere (f.eks. trin 1).

Ved udtræden af delefterlønsordningen (delpensionsordningen) afskæres muligheden for på ny at overgå til delefterløn (delpension).

Såfremt en person med delefterløn (delpension) bliver arbejdsløs, kan den pågældende oppebære supplerende dagpenge i en periode på 13 uger, hvorefter pågældende må overgå til dagpenge, efterløn eller førtidspension, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt herfor.

4. Delefterløn (delpension) udgør et fast beløb, der er uafhængigt af tidligere arbejdsindtægt, og som beregnes ud fra den maksimale efterlønsats.

Delefterløn (delpension) plus arbejdsindtægt kan maksimalt udgøre 90 pct. af arbejdsindtægten inden overgang til delefterløn (delpension).

Delefterlønnens (delpensionens) faste beløb aftrappes som efterlønnen.

5. Det faste beløb reguleres i henhold til årslønsudviklingen for DA-området.

6. Arbejdsmarkedets parter aftaler vilkårene for deltidsbeskæftigelsen. Herved sikres retten til deltidsbeskæftigelse for den gruppe af lønmodtagere, som vil være omfattet af delefterlønsordningen (delpensionsordningen).

7. Delefterlønsordningen (delpensionsordningen) tages op til vurdering efter 3 år.«