

Rettigheder og pligter m.v. under uddannelsesfrihed

§ 5. Ansatte har ret til at vende tilbage til samme arbejde efter uddannelsesfriheden.

Stk. 2. Den ansatte har ret til at vende tilbage til sit arbejde før udløbet af den meddelte periode. Meddelelse herom skal indgives til arbejdsgiveren med mindst 1 måneds varsel.

§ 6. Frihed til uddannelse betragtes som orlov. De sociale ordninger og andre rettigheder videreføres og opretholdes, som hvis den ansatte ikke havde haft frihed til uddannelse.

§ 7. Gennem kollektive aftaler fastsættes regler for ansættelse af ny arbejdskraft eller undladelse af afskedigelser som følge af ansattes anvendelse af frihed til uddannelse.

§ 8. En arbejdsgiver må ikke afskedige en ansat, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af retten til frihed til uddannelse eller har udnyttet denne frihed.

§ 9. Lovens bestemmelser kan ikke fraviges til ugunst for lønmodtageren.«

Lovforslaget kom til 1. behandling sammen med *forslag til lov om betalt frihed til uddannelse (Løngodtgørelsesordningen)* og havde nær sammenhæng med dette lovforslag, hvorfor der henvises til omtalen af lovforslagenes formål m.v. under nærmest foranstående sag.

Arbejdsmarkedsudvalget afgav ikke betænkning over lovforslaget.

18. Forslag til lov om ændring af lov om jobskabelse. (L 180). (Lilli Gyldenkilde (SF), Carsten Andersen (SF), Tommy Dinesen (SF), Ole Henriksen (SF), Hanne Thanning Jacobsen (SF), Ebba Strange (SF), Thoft (SF) og Pelle Voigt (SF)).

Fremsat $1\frac{1}{2}$ F.sp. 6057 Forslag som fremsat A. sp. 3555
1. beh. $2\frac{2}{3}$ - - 7670