

[Arbejdsministeren]

ger om spontane aborter blandt kvinder, der arbejder ved skærmterminaler. Rapporterne stammer især fra USA og Canada, men også herhjemme er der eksempler på aborter blandt kvinder, der dagligt udfører skærmterminalarbejde. En ny nordisk oversigt opsamler den information, der foreligger om sådanne tilfælde. Oversigten konkluderer, at det kan påvises statistisk, at der er tale om ophobninger blandt mindre grupper af kvinder, som imidlertid kan forklares som tilfældigheder. Dette understøttes ved den kendsgerning, at vi naturligvis nok kunne få kendskab til de grupper af kvinder, hvor der er sket en ophobning af aborttilfælde, men ikke til alle de grupper, herunder også de grupper, der arbejder med skærmterminaler, hvor aborthyppigheden er mindre end gennemsnittet. Hidtil har det dog ikke været muligt at finde frem til årsagen til disse abortophobninger. Der har været fokuseret på stråling fra skærmterminaler som en mulig årsag, men kontrolmålinger på laboratorier verden over har imidlertid vist, at niveauet af strålingen i de fleste tilfælde er så lavt, at det ikke kan måles, og at det i hvert fald er mindre end gældende standarder.

Stress på grund af høj arbejdsbelastning og dårligt arbejdsmiljø har også været nævnt som en mulig årsag til spontane aborter. Imidlertid foreligger der ikke i dag nogen viden om sammenhængen mellem stressreaktioner og spontane aborter. Stressreaktioner hænger desuden kun i mindre grad direkte sammen med arbejdet ved skærmterminalapparatet, men snarere med andre faktorer i arbejdet, f.eks. arbejdsindholdet og tilrettelæggelsen af arbejdet.

Alt i alt må det siges, at frykten for alvorlige helbredsskader på grund af skærmterminaler som sådanne, en frygt, der i sig selv udgør en psykisk belastning for den ansatte, ikke kan begrundes med eller understøttes af den viden, vi har i dag om stråling fra skærmterminaler. Men direktoratet for arbejdstilsynet vil dog fortsat holde sig nøje underrettet om resultaterne af den forskning, der foregår på området, og vil være parat til at træffe de nødvendige forholdsregler, dersom ny viden om emnet skulle give anledning dertil.

Elisabeth Bruun Olesen (VS):

De borgelige partier, erhvervslivet og også store dele af fagbevægelsen er stort set enige om, at samfundet bare skal satse på at få indført så meget ny teknologi så hurtigt som muligt. På den måde skal vi forbedre konkurrenceevnen. Deres fælles udgangspunkt er, at danske arbejderes løsning på arbejdsløsheden skal bygge på, at dansk industri skal finde sin profitable plads i den internationale arbejdsdeling i EF og på verdensmarkedet.

VS tror ikke på, at krisen løses ved blot at acceptere nogle ofre. Det kan måske give en midlertidig vækst i dansk industri, hvis lønarbejderne pænt siger farvel, når den ny teknik bliver kørt ind ad hoveddøren. Men det giver ikke flere arbejdspladser. De tyske, svenske og japanske arbejdere udsættes for nøjagtig det samme. Kapitalen i andre lande kører sammen og kører løs med den samme parole om at forbedre konkurrenceevnen og vinde markedsandele. Denne form for teknologisk imperialisme sætter arbejderne i de forskellige lande op imod hinanden og gør dem til kanonføde i en krig, der føres af og til fordel for kapitalisterne. Ny teknologi indført på kapitalistiske betingelser vil inden for et område som informationssektoren på bare lidt længere sigt betyde massearbejdsløshed.

Der findes i dag meget få konkrete undersøgelser af de beskæftigelsesmæssige konsekvenser af indførelsen af informationsteknologi på det danske arbejdsmarked. Generelt vil rationaliseringseffekten selvfølgelig være desto større, jo større virksomheden er, og Danmark har i forhold til f.eks. Frankrig og Vesttyskland forholdsvis mange små arbejdspladser. Derfor kan undersøgelser fra Frankrig og Vesttyskland ikke bare automatisk overføres til danske forhold, men en del af den ny teknologi, især minidatamater og personal computers, vil betyde, at selv mange små firmaer kan rationalisere meget.

I de udenlandske undersøgelser er man nået frem til, at der kan spares mellem 20 og 40 pct. af personalet, især i de rutineprægede funktioner. I den danske Intelrapport har man forsøgt at vurdere det samlede potentiale for indførelsen af informationsteknologi, og i denne rapport opgøres størrelsen til omkring 705.000, der udfører rutineprægede job, og der kan spares mellem 140.000 og 280.000 af disse job. Ganske vist skal de udenlandske