

[Arbejdsministeren]

møbelindustrien, undervognsbehandling og metalvare- og elektronikfabrikkerne.

Men også på det ergonomiske og psykiske område er indsatsen blevet forstærket i form af kampagner og vejledninger fra arbejdstilsynets side.

Blandt de regler, der er blevet udsendt i den forløbne tid, vil jeg gerne fremhæve hovedbekendtgørelsen om arbejdets udførelse, af bange kaldet den lille arbejdsmiljølov. Bekendtgørelsen udmønter arbejdsmiljølovens krav om, at der skal foretages en helhedsvurdering af arbejdsmiljøet. I en samlet vurdering af den ansattes arbejdsmiljømæssige belastning, herunder af ergonomiske og psykiske forhold, skal der desuden tages hensyn til kombinationseffekter. Bekendtgørelsen stiller herudover krav til virksomhedernes planlægning og om godkendelse af planer over arbejdsprocesser.

Af andre væsentlige nye regler kan jeg nævne kloakbekendtgørelsen, støjbekendtgørelsen og bekendtgørelsen om registrering af kræftfremkaldende stoffer.

Endelig har de løbende bestræbelser på at øge arbejdsmiljøreglernes overskuelighed bl.a. for virksomhedens sikkerhedsorganisation konkret medført, at der er ophævet 10 bekendtgørelser og 16 ældre regulativer samt 8 publikationer og 59 meddelelser.

Konkluderende kan jeg om udviklingen i de seneste to år fastholde, at de planer, som i forbindelse med bl.a. folketingsredegørelsen blev opstillet for arbejdsmiljøindsatsen, nøje er blevet fulgt. Vi må imidlertid erkende, at nok er vi kommet løsningen af mange alvorlige arbejdsmiljøproblemer nærmere, men hovedproblemerne fra 1983 er fortsat aktuelle, således at der også i de kommende år vil være behov for at videreføre en særlig indsats såvel på det kemiske område som over for ergonomiske problemer og efterhånden også på området arbejdsbetingede psykiske skader.

Et vigtigt krav til det fremtidige arbejdsmiljøarbejde på disse områder må være, at indsatsen skal bygge på et veldokumenteret planlægnings- og prioriteringsgrundlag. På planlægningssiden er grundlaget herfor etableret, idet der siden 1983 arbejdes med opbygningen af det, vi kalder et tredimensionalt planlægningsinstrument. I første fase udtaler arbejdsmarkedets parter og arbejdsministeriet sig årligt om, hvorledes en fremti-

dig arbejdsmiljøplanlægning skal tilrettelægges. Herefter udarbejdes der en mere detaljeret plan for arbejdstilsynets fremtidige indsats og konkrete målbeskrivelser for de enkelte tjenestesteder.

Sideløbende hermed er man i direktoratet og arbejdsmiljøinstituttet ved at gennemføre en systematisering af datagrundlaget for arbejdsmiljøområdet, således at en fremtidig indsats kommer til at koncentrere sig om de alvorligste problemområder.

Behovet for en styrkelse af datagrundlaget indgår også som et centralt element i arbejdsmiljørådets oplæg til arbejdsmiljøplan for 1985. Parterne har endvidere peget på, at indsatsen særligt bør koncentreres om det kemiske område, støj, ergonomi og regler om arbejdsstedets indretning. Herudover har parterne udtalt sig om arbejdsmiljølovens regler, om udformning af tilsyns- og tiltalepolitikken, om sikkerhedsorganisationernes og branchesikkerhedsrådenes arbejde og om bedriftssundhedstjenesten.

Regeringen lægger fortsat stor vægt på de ønsker, som arbejdsmarkedets parter stiller til det fremtidige arbejdsmiljøarbejde, især når der som her er tale om et enigt oplæg til en arbejdsmiljøplan.

Jeg finder det meget positivt, at parterne i fællesskab har stillet konstruktive forslag om, hvordan arbejdstilsynet i fremtiden bør prioritere sin indsats. Det er glædeligt, at parterne på denne måde har brugt deres mulighed for medindflydelse, da parternes aktive medvirken er en væsentlig forudsætning for en hensigtsmæssig indsats og for reelle forbedringer af arbejdsmiljøet på vore virksomheder.

Endelig kan jeg om planerne for de nye regler i den kommende toårsperiode oplyse, at arbejdstilsynet i et forslag til regelplan for 1985 og 1986 har anført nye regelinitiativer på det kemiske og det agronomiske område, og at et antal nye regelsæt allerede er fremsendt til behandling i arbejdsmiljørådet.

Hvad angår planerne om det fremtidige arbejde i forskellige institutioner på arbejdsmiljøområdet, kan jeg oplyse følgende:

Arbejdstilsynet prioriterer især tilvejebringelsen af systematisk dokumentation, der både kan løse konkrete opgaver og anvendes som planlægnings- og prioriteringsgrundlag, højt.