

[Ministeren for skatter og afgifter]

Retningslinjerne for administrative bødefastsættelser ved overtrædelse af skattekontrollovens § 13 er senest fastsat i SD-cirkulære 1983-36. Herefter udgør bødesatserne 2 gange skatteunddragelsen ved skattesvig og 1 gang unddragelsen ved grov uagtsomhed.

Ifølge SD-cirkulære 1980-25, der indeholder retningslinjer for bødesagsbehandlingen, kan visse betingelser imidlertid begrunde, at bøden nedsættes. I cirkulæret betones det videre, at strafbare overtrædelser forudsætter et forsædligt eller groft uagtsomt forhold, og at simpel uagtsomhed er straffri. Det fremhæves videre, at skattemyndighederne har bevisbyrden for, at et strafbart forhold er begået.

Bødeforelæg udsendes af ligningsrådet. Forinden vil bødesagen normalt være behandlet af og forhandlet med den pågældende skatteyder i et amtsskatteinspektorat. Inspektoratets ledelse er inddraget i bødesagsbehandlingen.

Bødesager behandles altid i statsskattedirektoratet før forelæggelsen for ligningsrådet. Der deltager normalt mindst 2 medarbejdere med akademisk uddannelse – oftest jurister – i direktoratets bødesagsbehandling.

På denne baggrund finder jeg, at den kritik, der ligger i spørgsmålet, er ganske uberegtiget.

### Spm. nr. S 1614

Til *arbejdsministeren* (20/8 85) af:

**Maisted (FD):**

»Med hvilken begrundelse tildeler regeringen ligestillingskonsulenter kr. 12.000 mere om året, og er det i overensstemmelse med regeringens lønpolitik?«

#### Begrundelse

Danmarks Radio bragte nyheden om ligestillingskonsulenternes arbejdsmæssige sammenbrud – hvad arbejdet så end består af – idet 5 ud af 14 har forladt deres stillinger på grund af umenneskeligt arbejdspress. DR oplyste selvfølgelig ikke, hvad ligestillingskonsulenterne lavede, hvad de fik i løn, eller hvorfor de skulle have 12.000 kr. mere i løn, men kun, at det var en katastrofe for samfundet, at 5 ligestillingskonsulenter forlod deres sikre stillinger.

*Svar* (2/9 85):

**Arbejdsministeren** (Grethe Fenger Møller):

Som opfølgning af den overenskomstlovgivning, som folketinget vedtog i foråret, har der været forhandlinger i maj i de paritetiske nævn for den offentlige sektor om fordelingen af den afsatte pulje til lønforbedringer inden for den af folketinget og regeringen fastlagte lønramme.

Det er herved bl.a. aftalt, at der kan foretages omklassificeringer m.v. af stillinger som assistent eller højere i henhold til kontorfunktionæroverenskomsten med HK. Endvidere er der aftalt ydelse af kvalifikationstilæg i henhold til overenskomsten mellem finansministeriet og Arbejdsformidlingskontorernes Personales Landsklub (APL) tilsluttet HK vedrørende AF-konsulenter, således at der under arbejdsdirektoratets område med virkning fra 1. april 1985 kan ske gruppevis omklassificeringer af flere grupper af stillinger inden for arbejdsformidlingen (AF), heriblandt 14 stillinger som AF-konsulent med funktion som ligestillingskonsulent.

Gruppen af ligestillingskonsulenter indgår i den nævnte omklassificeringspulje efter indstilling fra arbejdsdirektoratet og arbejdsministeriet, begrundet med de særlige arbejdsopgaver, der påhviler ligestillingskonsulenterne.

AFs ligestillingskonsulenter varetager en række opgaver – bl.a. rådgivning, undervisning, udarbejdelse af informations- og undervisningsmateriale, metodeudvikling og samarbejde med andre myndigheder – der ligger ud over, hvad der normalt forventes af en kontorfunktionær. På baggrund af regeringens politik på ligestillingsområdet er det mit ønske, at dette arbejde honoreres på en måde, der gør det muligt at tiltrække og fastholde velkvalificerede medarbejdere.

### Spm. nr. S 1615

Til *justitsministeren* (20/8 85) af:

**Qvist Jørgensen (S):**

»Agter ministeren at kontrollere, om forordningen om, at rester fra opiumvalmuer skal afbrændes umiddelbart efter høsten, bliver effektueret, f.eks. gennem stikprøvekontrol?«

#### Begrundelse