

[Indenrigsministeren]

og indhold samt om mulige risici ved denne. Ligeledes er det kvindens eget valg, om hun ønsker foretaget abort, efter at der er påvist Downs syndrom ved fostervandsundersøgelsen. Jeg kan i den forbindelse nævne, at det ikke er muligt at udskille antallet af tilfælde, hvor kvinden kender risikoen før fødslen, af tabellen for fødte mongolbørn.

### Spm. nr. S 1598

Til *indenrigsministeren* (16/8 85) af:

**Thoft (SF):**

»Hvad er årsagen til, at ministeren ved bekendtgørelse nr. 16 af 24. januar 1985 knæsætter en forskelsbehandling af indkaldte værnepligtige i civilforsvaret, idet almindelige værnepligtige ved civilforsvaret skal forrette 6 måneders tjeneste, mens civile værnepligtige med præcis de samme opgaver, uddannelse og tjenesteforhold i øvrigt skal forrette 8 måneders tjeneste?«

### Begrundelse

Ministeren har tidligere begrundet den forskellige værnepligtstid for soldater og militærnægtere med, at værnepligtige soldater har en række øvelses- og vagtopgaver, som rent timetalsmæssigt ækvivalerer militærnægternes forlængede tjenestetid.

Men med cirkulære nr. 16 af 24. januar 1985 har ministeren bestemt, at militærnægternes tjenestetid i civilforsvaret skal være to måneder længere end for andre værnepligtige i civilforsvaret. Såfremt der ikke er tale om en regulær fejl – hvad spørgeren håber – forekommer denne forskelsbehandling at være i modstrid ikke bare med almindelige danske retsgrundsætninger, men også med FNs verdenserklæring af 1948, artikel 2, Europarådets menneskerettighedskonvention fra 1950, artikel 14, og FN-konventionen af 1966 om borgerlige og politiske rettigheder, artikel 2, der alle forbyder enhver diskrimination, f.eks. på grund af politisk eller anden overbevisning. To måneders ekstra tjenestetid ved samme værn, med samme opgaver, samme mængde øvelser og vagter og med samme uddannelsesmæssige indhold forekommer spørgeren funklende klart at være en diskriminering, som alene bygger på, at de pågældende har valgt at nægte militærtjeneste på grund af deres overbevisning.

*Svar* (26/8 85):

**Indenrigsministeren** (Britta Schall Holberg):

Baggrunden for en tjenestetid på 8 måneder for civile værnepligtige overført til CF-korpset er at hindre spekulation i tjenestetidene og ikke at diskriminere mod værnepligtige, der på grund af deres overbevisning nægter at forrette militærtjeneste.

Som et led i aftalen mellem regeringspartierne, socialdemokratiet og det radikale venstre om civilforsvarets ordning i perioden 1. januar 1985 – 31. december 1987 blev det besluttet at nedsætte tjenestetiden for værnepligtige indkaldt til CF-korpset til 6 måneder. I denne forbindelse blev det diskuteret, om tjenestetidsnedsættelsen også skulle omfatte civile værnepligtige, der er overført til CF-korpset (såkaldt CA/CF-tjeneste). Ud fra den betragtning, at CA/CF-tjenesten træder i stedet for en tjeneste på 11 måneder ved civilt arbejde, anså man det for betænkeligt at nedsætte CA/CF-tjenestetiden til 6 måneder. Disse betænkeligheder er baseret på en formodning om, at en så kort tjenestetid ved CA/CF ville kunne skabe incitament for spekulation i den korte tjenestetid. Værnepligtige ville nemlig så kunne nedbringe tjenestetiden til 6 måneder ved at søge sig overført til civilt arbejde og herefter ansøge om overførsel til CF-korpset.

Det må i øvrigt påpeges, at en værnepligtig, der ikke ønsker at gøre militærtjeneste af samvittighedsmæssige grunde, men i stedet vil opfylde sin værnepligt ved humanitært arbejde i civilforsvaret, kan opnå dette ved på sessionen at give udtryk for sit ønske om at blive indkaldt til civilforsvaret. Sådanne ønsker vil normalt kunne imødekommes, hvorefter den værnepligtige vil blive indkaldt til 6 måneders tjeneste ved CF-korpset. Endvidere vil den værnepligtige kunne indgå aftale om frivillig værnepligt i CF-korpset.

### Spm. nr. S 1599

Til *ministeren for skatter og afgifter* (16/8 85) af:

**Lilli Gyldenkilde (SF):**

»Vil ministeren oplyse, om det for langtidsledige på jobtilbud, som indeholder en kombination af job og uddannelse, gælder, at den langtidsledige ikke kan fratække befordringsudgifter i jobtilbudsperioden?«