

[Justitsministeren]

Til *ministeren for skatter og afgifter* (24/7 85) af:

Thoft (SF):

»Vil ministeren administrere ligningslovens § 7 A således, at der ikke gives tilladelse til skattefritagelse for forskellen mellem tegningskurs og salgsværdi af medarbejderaktier, hvor det er medarbejdernes stilling i virksomheden, der afgør tegningsrettens størrelse?«

Begrundelse

Skatte- og afgiftsministeren har ifølge ligningslovens § 7 A mulighed for at tillade, at virksomheder kan tilbyde medarbejdere aktier i virksomheden til en kurs, der er langt lavere end den faktiske salgsværdi, uden at medarbejderne af den grund beskattes af den herved modtagne gave.

I en række tilfælde har ministeren således givet tilladelse til, at der indrømmes medarbejdere i overordnede stillinger tegningsret til flere aktier end medarbejdere i underordnede stillinger.

Efter spørgerens mening bør kriterierne være således, at ingen gruppe af ansatte bliver særligt favoriseret gennem denne ordning.

Endelig bedes ministeren i sin besvarelse oplyse, hvor mange virksomheder der i de sidste 5 år har fået tilladelse til at diskriminere underordnet personale som beskrevet, ligesom ministerens skøn over statens skattemæssige provenutab ved ordningen udbedes.

Svar (1/8 85):

Ministeren for skatter og afgifter (Foighel):

Medarbejderaktieordningen administreres af statsskattedirektoratet. Jeg har derfor forelagt spørgsmålet for direktoratet, der har oplyst, at det er en ufravigelig betingelse for godkendelse af en medarbejderaktieordning, at medarbejderaktierne skal have samme rettigheder som selskabets øvrige aktier af samme aktieklasse, f.eks. med hensyn til udbytte og stemmевærdi.

Adgangen til at erhverve aktier skal stå åben for alle ansatte i virksomheden, således at ingen gruppe bliver særligt favoriseret. Dog kan begrænsninger fastsat efter almene kriterier godkendes.

F.eks. er adgangen til at erhverve aktier betinget af, at medarbejderen har været ansat i virksomheden en vis tid, eller den kan variere efter forskellige grupperes tilknytning til virksomheden (moderselskab/datterselskab), efter arbejdets varighed (heltid/deltid), efter anciennitet eller efter en kombination af de nævnte kriterier.

Statsskattedirektoratet har således i enkelte tilfælde godkendt, at afdelingsledere og direktører fik en udvidet adgang til at tegne medarbejderaktier i relation til øvrige ansatte.

Medarbejderen skal på tegningstidspunktet være i uopsagt stilling, idet der dog kan gøres undtagelse for medarbejdere, som på grund af alder er opsagt til pensionering.

Der skal være fastsat et maksimumsbeløb for den enkeltes tegningsadgang.

Endvidere skal der være fastsat regler for, hvorledes der skal forholdes ved overtegning af de udbudte medarbejderaktier, eller hvis de udbudte aktier ikke fuldt ud tegnes af medarbejderne.

Der er ikke fastsat noget maksimumsbeløb for den enkelte medarbejders aktietegning, men det er dog en betingelse, at aktiebeløbet skal stå i et rimeligt forhold til de enkelte medarbejders årsløn i selskabet, eventuelt direkte være begrænset til en vis procentdel heraf.

Kopi af den senest udarbejdede liste over godkendte medarbejderaktieordninger, som offentliggjort i Meddelelser fra statsskattedirektoratet og ligningsrådet, januar 1985, vedlægges til orientering. (Ikke optrykt her).

Statsskattedirektoratet er ikke bekendt med, hvor mange medarbejdere der har benyttet sig af adgangen til at tegne medarbejderaktier, ligesom direktoratet ikke er i besiddelse af materiale, som muliggør en beregning af statens skattemæssige provenutab.

Som det fremgår af ovenstående retningslinjer, skal adgangen til at erhverve aktier stå åben for alle ansatte i virksomheden, således at ingen gruppe bliver særligt favoriseret. Tegningsretten kan gradueres efter almene kriterier, f.eks. anciennitet, dog således, at tegningsretten skal stå i et rimeligt forhold til de enkelte medarbejders aflønning i selskabet.

Jeg finder statsskattedirektoratets retningslinjer og praksis rimelige og rigtige. Jeg mener således ikke, der er grund til at ændre på