

[Elisabeth Bruun Olesen]

## Begrundelse

Regeringen har i forbindelse med sine moderniseringsplaner for den offentlige sektor givet udtryk for, at de offentligt ansatte skulle have et mere interessant arbejde, og at moderniseringsplanerne i øvrigt skulle forbedre de ansattes arbejdsforhold.

Indenrigsministeren har endda sagt sidste år, at det skulle være sjovt at være offentligt ansat.

Sjovt bliver det måske nok. Men nu ser det sjove mest ud til at gå ud på, hvem der skal ud af jobbet. Budgetnedskæringerne betyder nemlig personalereduktioner, ofte af så stort et omfang, at den almindelige naturlige afgang ikke er tilstrækkelig. Derfor forsøger man fra en del ledelsers side at presse en mindre naturlig afgang igennem først og fremmest ved at få ældre medarbejdere til at gå på efterløn.

Efterlønnen blev vel i sin tid tænkt som en mulighed for og et tilbud til de ældre om at kunne trække sig tilbage efter et langt og slidsomt arbejdsliv. Men af nogle arbejdsgivere er det blevet brugt modsat, nemlig til at tvinge ældre og måske mindre produktive arbejdere til at forlade arbejdspladsen. At den praksis nu har bredt sig til den offentlige sektor, er forkasteligt.

På Danmarks Statistik, der er blevet pålagt nedskæringer i en størrelsesorden af 20-30 stillinger ud over, hvad der ellers var kalkuleret med af personalereduktioner i 1986, ønskede ledelsen, at alle medarbejdere over 58 år skulle spørges, om de ønskede at fratræde. Dette kan kun opfattes som et forsøg på at få de ældre til at holde op med at arbejde. Fordelt på personalegrupper ville dette i øvrigt give en meget stor skævhed, idet næsten samtlige ældre medarbejdere på Danmarks Statistik findes i HK-gruppen.

(Besvaret nedenfor sammen med spm. nr. S 1158).

## Spm. nr. S 1158

Til finansministeren (10/5 85) af:

**Elisabeth Bruun Olesen (VS):**

»Hvorledes stemmer det overens med tanker i regeringens moderniseringsplaner om bedre offentlig service, at Danmarks Statistik på grund af budgetnedskæringer må nedskære sine ydelser på det statistiske område?«

## Begrundelse

I moderniseringen af den offentlige sektor har regeringen lagt vægt på, at der skal gives borgerne en bedre service for færre penge. Virkeligheden viser sig dog nu at blive, hvad man kunne forvente: færre penge giver dårligere service.

Danmarks Statistik er blevet pålagt yderligere besparelser i 1986 end oprindeligt budgetteret. Det betyder dels en personalereduktion på 20-30 ansatte, dels en bortskæring eller begrænsning af nogle statistikområder. Bl.a. skal bistandslovsstatistikken begrænses, og valgstatistikken skal gøres mindre detaljeret. Andre statistikområder, bl.a. inden for retsplejen, skal overflyttes til andre institutioner under de ministerier, de hører under. Men spørgsmålet er, om disse institutioner har midler til at udføre disse opgaver, idet de også er pålagt besparelser. Resultatet kan således blive, at disse statistikområder helt bortfalder eller begrænses stærkt.

Selv om disse statistikker ikke umiddelbart har den store betydning for den enkelte, er de væsentlige for bl.a. forskere, organisationer m.fl., og de danner udgangspunkt for en del af de diskussioner og beslutninger, der tages i samfundet.

*Svar på spm. nr. S 1156 og S 1158 (6/6 85):*

**Finansministeren (Palle Simonsen):**

De overordnede politisk-økonomiske målsætninger gør det nødvendigt, at det samlede statslige udgiftsniveau i 1986 fastholdes uændret i forhold til 1985.

De uændrede udgiftsrammer medfører i en del sammenhænge behov for omstilling og rationaliseringer.

Som følge af budgetformen er det imidlertid i vid udstrækning ministerierne selv, der fastlægger de enkelte elementer i en nødvendig omprioritering. Både for så vidt angår udgiftssiden, hvor totalrammeprincippet er styrende, og for så vidt angår personaleforbruget, hvor stillingskontrolreformen har skabt grundlag for en decentralisering af personalepositionerne, bestemmer de enkelte ministerområder således selv de tiltag, der kan danne basis for opfyldelsen af totalrammer, lønsumsrammer og personalelofter.

Danmarks Statistik har ikke udnyttet det for institutionen fastlagte personaleloft. Der