

[Justitsministeren]

i overensstemmelse med en tidligere bestemmelse, der blev gennemført i 1981, om fornyelse af overenskomst og aftaler mellem andels- og privatslagteriernes arbejdsgiverforeninger og Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet, Slagterigruppen. Der var en tilsvarende bestemmelse i 1981.

Men i øvrigt er strejker og arbejdsnedlæggelser jo tilladt her i landet. Der er en strejkeret, når vi bevæger os uden for det område, jeg her har talt om. Det gælder dog ikke, hvis det drejer sig om tjenestemænd. Der gør jeg opmærksom på bemærkningerne til det lovforslag, der kom i 1981, fremsat af daværende finansminister Svend Jakobsen, hvor det er anført, at tjenestemænds arbejdsnedlæggelser er en overtrædelse af tjenestemandenslovens § 10, stk. 1, hvorefter tjenestemanden »samvittighedsfuldt skal overholde de regler, der gælder for hans stilling, og såvel i som uden for tjenesten vise sig værdig til den agtelse og tillid, som stillingen kræver«.

Elisabeth Bruun Olesen (VS):

Skal jeg forstå ministerens svar sådan, at arbejdsnedlæggelserne, når man ad lovgivningens vej forlænger en overenskomst, i den overenskomstperiode bliver ulovlig?

Svend Auken (S):

Jeg er lidt ked af justitsministerens svar på fru Elisabeth Bruun Olesens spørgsmål, for det strider mod de svar, som ganske mange regeringer og ministre tidligere har givet folketinget på det samme spørgsmål, spørgsmålet om, hvorvidt en strejke under en ved lov forlænget overenskomst er ulovlig i den periode, hvor overenskomsten løber. Derfor vil jeg gerne bede justitsministeren bekræfte, da justitsministeren selv er inde på, at vi har en strejkeret her i Danmark, at det ingen forskel gør i arbejdsretlig forstand, om en overenskomst er forlænget på normal måde eller ved lov, og at arbejdsretten derfor ikke pådømmer ulovligheder, men alene tager til påkendelse spørgsmålet om, hvorvidt et bestemt kampskridt, som en arbejdsnedlæggelse jo er, er i overensstemmelse med overenskomsten eller er overenskomststridig.

Justitsministeren (Ninn-Hansen):

Jeg vil gerne først svare hr. Svend Auken, for hr. Svend Auken var inde på, hvad der tidligere er svaret på tilsvarende spørgsmål. Der henviser jeg til, hvad jeg sagde før, at vi i 1981 fik en anden formulering ind. Det var den, som blev gentaget her i denne bestemmelse i § 13, stk. 1, og det er jo muligt, at de svar, hr. Svend Auken tænker på, ligger forud for det, der skete i 1981, altså at der har været tale om andre formuleringer. Der står her:

»På overenskomstområder, hvor der er udbrudt konflikt, genindtræder fredspligten ved lovens ikrafttræden, og de arbejdsstandsninger, der er iværksat som følge af uoverensstemmelserne mellem parterne, skal ophøre.«

Hvis de så ikke ophører, er det i strid med denne bestemmelse, således som den er formuleret, ligesom det var det i 1981, hvis man dér havde fortsat en strejke, og når det er i strid med bestemmelsen i loven, mener jeg, at betegnelsen »ulovlig« er rigtig.

Jeg vil gerne sige til begge spørgere, at jeg jo ikke har talt om sanktioner i den forbindelse. Jeg sagde tværtimod, at sanktioner ikke er fastsat i loven. Der er ikke noget strafbart. Derfor er de sanktioner, der i øvrigt kan være tale om, de samme som ved andre overenskomststridige handlinger, og det er jo noget, der foregår i arbejdsretten.

Svend Auken (S):

Jeg er ked af at korrigere en så fremtrædende jurist som justitsministeren, men jeg er meget ked af det svar, vi netop har fået fra justitsministerens side.

Den omstændighed, at man i en lov også genindsætter fredspligten, gør ikke en krænkelse af denne fredspligt ulovlig, da fredspligten jo i forvejen er en del af aftalesystemet på arbejdsmarkedet, men gør den overenskomststridig. Når jeg lægger vægt på at spørge ministeren en gang til, skyldes det, at udtrykket ulovligt giver indtryk af, at vi her i landet har bevæget os hen til en retstilstand, som vi ikke kan ønske os, nemlig at retten til at strejke skulle være ulovlig. Derfor vil jeg gerne spørge justitsministeren, om man i lyset af dette ikke også fra regeringens side vil mene det mest passende fortsat at tale om overenskomststridige arbejdsnedlæggelser.